

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΕΛΩΝ

Η Κυβέρνηση υπέβαλε προς τις αρμόδιες Συντεχνίες της ΠΕΟ και της ΣΕΚ μέσω του Υφυπουργού κου Κωνσταντίνου Πετρίδη πρόταση για το Κρατικό Μισθολόγιο που αφορούσε τη Δημόσια Υπηρεσία και όλους τους Δημόσιους Οργανισμούς με ισχύ μετά τις 31/12/2016 που λήγει το Μνημόνιο.

Βασική φιλοσοφία της πρότασης είναι η διασφάλιση, μέσω εισαγωγής μηχανισμού, ότι η ποσοστιαία μεταβολή και αύξηση του μισθολογίου δεν θα ξεπερνά το ποσοστό αύξησης του ονομαστικού Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ). Στην ποσοστιαία μεταβολή του μισθολογίου συμπεριλαμβάνονται όλοι οι παράμετροι όπως προσλήψεις, αποχωρήσεις, τιμάρθμος, προσαύξηση και τυχόν γενικές αυξήσεις.

Για σκοπούς της κυβερνητικής πρότασης, διευκρινίστηκε από την πλευρά τους, ότι σε περιόδους αρνητικού Ονομαστικού ΑΕΠ δεν επιβάλλονται μειώσεις μισθών και ότι υπολογιστικά έχει εκτιμηθεί ότι προσεγγιστικά το μέσο κόστος προσαύξησης + τιμάρθμος είναι γύρω στο 2% (1+1).

Ως συνδικαλιστικές Οργανώσεις διαπιστώσαμε ότι η θέση της Κυβέρνησης για νομοθετική ρύθμιση, θα ανέτρεπε ουσιαστικά το ισχύον καθεστώς εργασιακών σχέσεων και θα τροποποιούσε δραστικά τις διεργασίες συνομολόγησης συλλογικών συμβάσεων που ισχύουν εδώ και δεκαετίες.

Εκφράσαμε τη διαφωνία μας σε νομοθετική ρύθμιση. Ζητήσαμε και απαιτήσαμε από τη Κυβέρνηση να καταθέσει την όποια πρόταση της στα πλαίσια του θεσμοθετημένου διαλόγου για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων που έληξαν στις 31/12/2014.

Μετά την παρέμβαση και των Γενικών Γραμματέων ΣΕΚ και ΠΕΟ διεξήχθη διάλογος βασισμένος στον Κώδικά Βιομηχανικών Σχέσεων με βάση τον οποίο ετοιμάστηκε προσχέδιο για την συνομολόγηση τετραετούς διάρκειας

«Συμφωνίας Πλαισίου» μεταξύ της Κυβέρνησης με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, ΣΕΚ και ΠΕΟ.

Το προσχέδιο της «Συμφωνίας Πλαίσιο» περιλαμβάνει μηδενικές αυξήσεις για τα έτη 2015 και 2016.

Για το μισθολόγιο των ετών 2017 και 2018, περιλαμβάνεται πρόνοια ότι, η ποσοστιαία αύξηση στο μισθολογικό κόστος δεν θα ξεπερνά το ποσοστό αύξησης του ονομαστικού ΑΕΠ. Εφόσον το ποσοστό αύξησης του ονομαστικού ΑΕΠ υπερκαλύπτει, κατά σειρά, την παραχώρηση ΑΤΑ και προσαυξήσεων θα παρέχεται το δικαίωμα αιτήματος για συζήτηση της παραχώρησης γενικών αυξήσεων, πάντοτε στα πλαίσια του θεσμοθετημένου διαλόγου. Ακόμη προβλέπεται η εισαγωγή μηχανισμού παρακολούθησης με την συμμετοχή των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.

Στη συμφωνία πλαίσιο περιλαμβάνεται επίσης η δέσμευση ότι μέχρι το τέλος του 2015 θα συζητηθεί η εισαγωγή Ταμείου Προνοίας για υπαλλήλους που προσλήφθηκαν μετά τον Οκτώβριο του 2011 που θα καλύπτει και εργαζόμενους αορίστου χρόνου.

Αναμένεται ότι το τελικό κείμενο της «Συμφωνίας Πλαίσιο» θα τεθεί μέχρι τις αρχές Σεπτεμβρίου ενώπιον των αρμόδιων σωμάτων των Οργανώσεων μας, για έγκριση.

Καλές διακοπές σε όλους.

Από τις Συντεχνίες
ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ και ΟΗΟ-ΣΕΚ

4 Αυγούστου 2015