

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ύστερα από διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις μεταξύ της ΑΤΗΚ και των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ) και ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ)-ΑΤΗΚ, για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που έληξε στις 31/12/2003, συμφωνούνται τα ακόλουθα, τα οποία θα ισχύουν μαζί με τις άλλες συμφωνίες που διέπουν τους όρους εργοδότησης του προσωπικού της ΑΤΗΚ.

Α. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ

Συμφωνείται η παραχώρηση γενικών αυξήσεων στις κλίμακες των υπαλλήλων και στις συντάξεις των συνταξιούχων, ως ακολούθως:

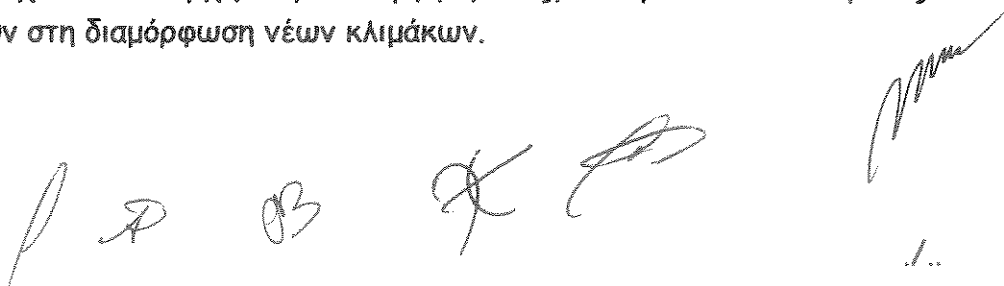
- Από την 1/1/2004 - 0%
- Από την 1/1/2005 - 0%
- Από την 1/1/2006 - 2% επί των βασικών μισθών της 31/12/2005 με ελάχιστο ποσό βασικής αύξησης £4,50 το μήνα.
- Από την 1/1/2007 - 1% επί των βασικών μισθών της 31/12/2006 με ελάχιστο ποσό βασικής αύξησης £2,25 το μήνα.

Η μισθολογική αύξηση ύψους 2% να παραχωρηθεί και στο προσωπικό που αφυπηρετεί κατά την 31.12.2005 για σκοπούς υπολογισμού των συνταξιοδοτικών τους ωφελημάτων.

Η μισθολογική αύξηση ύψους 1% να παραχωρηθεί και στο προσωπικό που αφυπηρετεί κατά την 31.12.2006 για σκοπούς υπολογισμού των συνταξιοδοτικών τους ωφελημάτων.

Το ελάχιστο ποσό αύξησης θα παραχωρηθεί τόσο στο προσωπικό που θα βρίσκεται στην υπηρεσία της ΑΤΗΚ κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Συμφωνίας, όσο και στο προσωπικό που θα προσληφθεί μετά από την υπογραφή της παρούσας Συμφωνίας και δεν θα επηρεάσει τις μισθολογικές κλίμακες.

Οι δύο πλευρές συμφωνούν ότι η χρήση των ελάχιστων ποσών αποτελεί πρόβλημα και δέχονται καταρχήν την κατάργηση τους, νοουμένου ότι στο μεταξύ θα συμφωνήσουν στη διαμόρφωση νέων κλιμάκων.



Β. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Συμφωνείται η αναθεώρηση των πιο κάτω επιδομάτων:

1. <u>Επίδομα Οδηγού</u>	<u>ΑΠΟ</u>	<u>ΣΕ</u>
(α) Οδηγοί φορτηγού ή περνοφόρου οχήματος	£16,00 το μήνα	£17,50 το μήνα
(β) Τακτικοί οδηγοί	£12,00 το μήνα	£13,00 το μήνα
(γ) Περιστασιακοί οδηγοί	£5,00 το μήνα	£5,50 το μήνα
2. <u>Επίδομα Επίπονης Εργασίας</u>	<u>ΑΠΟ</u>	<u>ΣΕ</u>
(α) Επίδομα ελαφριάς μορφής επίπονης εργασίας	£16,00 το μήνα	£17,50 το μήνα
(β) Επίδομα μέσης μορφής επίπονης εργασίας	£32,00 το μήνα	£35,00 το μήνα
(γ) Επίδομα βαριάς μορφής επίπονης εργασίας	£40,00 το μήνα	£44,00 το μήνα
3. <u>Επίδομα γεύματος/δείπνου</u>	<u>ΑΠΟ</u>	<u>ΣΕ</u>
Προσωπικό Γενικών Υπηρεσιών)	£5,50	£6,00
Κατώτερο Προσωπικό)		
Μέσο Προσωπικό)		
Ανώτερο Προσωπικό	£6,50	£7,00
4. <u>Επίδομα Διανυκτέρευσης</u>		
(Επίδομα απουσίας εκτός έδρας στην Κύπρο. Περιλαμβάνει γεύμα, δείπνο, διανυκτέρευση και πρόγευμα). Το επίδομα δεν διαφοροποιείται και παραμένει στα επίπεδα της προηγούμενης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, ως ακολούθως:		
Προσωπικό Γενικών Υπηρεσιών)		
Κατώτερο Προσωπικό)	£23,00	
Μέσο Προσωπικό)		
Ανώτερο Προσωπικό	£25,00	

5. Ταμειακό Επίδομα

Το επίδομα δεν διαφοροποιείται και παραμένει στο επίπεδο που συμφωνήθηκε σε προηγούμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, δηλαδή παραχωρείται επίδομα ύψους £125 αλλά για κάθε 35.000 πράξεις στο ταμείο αντί για κάθε 50.000 πράξεις. Ο υπολογισμός του επιδόματος γίνεται στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους με βάση τον αριθμό των πράξεων που διεκπεραιώνει ο κάθε Ταμίας είτε πρόκειται για μόνιμο προσωπικό είτε για ωρομίσθιο προσωπικό που θα προσληφθεί και θα εκτελεί τον αντίστοιχο ρόλο.

Επίσης, το επίδομα για τους πωλητές τερματικού εξοπλισμού δεν διαφοροποιείται και παραμένει στις £125 για κάθε 3.500 πράξεις. Το επίδομα θα υπολογίζεται με βάση τις συνολικές πράξεις κάθε καταστήματος και θα παραχωρείται στον Προϊστάμενο κάθε καταστήματος ο οποίος θα το διαμοιράζει, ανάλογα, στους πωλητές τερματικού εξοπλισμού.

6. Επίδομα αναρρίχησης στις κεραίες εκπομπής ή λήψης

Το επίδομα αναθεωρήθηκε τον Νοέμβριο 2004 από £3,60 την ημέρα σε £7,00 την ημέρα με απόφαση του Συμβουλίου και κατόπιν συμφωνίας με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις.

7. Επίδομα για νυκτερινή και απογευματινή εργασία

Ισχύει οτιδήποτε συμφωνηθεί και εφαρμοστεί στη Δημόσια Υπηρεσία με αναδρομική ισχύ από την ημερομηνία που θα εφαρμοστεί στην Υπηρεσία αυτή. Το επίδομα δεν έχει διαφοροποιηθεί στη Δημόσια Υπηρεσία και επομένως παραμένει στα επίπεδα της προηγούμενης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, ως ακολούθως:

Επίδομα για νυκτερινή εργασία	28,5%
Επίδομα για απογευματινή εργασία	16,5%

Γ. ΕΥΕΛΙΚΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΤΗΚ (cytashops)

Συμφωνείται η εφαρμογή προκαθορισμένου Ευέλικτου Ωραρίου Εργασίας στα Καταστήματα της ΑΤΗΚ (cytashops).

Οι πρόνοιες και οι παράμετροι του προκαθορισμένου Ευέλικτου Ωραρίου Εργασίας στα Καταστήματα της ΑΤΗΚ επισυνάπτονται ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Στο προσωπικό των Καταστημάτων που θα εργάζεται με βάση το συμφωνημένο ωράριο, θα παραχωρείται σταθερό μηνιαίο επίδομα ύψους εξήντα λιρών (£60) για το χειμερινό ωράριο και ύψους ογδόντα λιρών (£80) για το θερινό ωράριο, ως αποζημίωση ρόλου εργασίας. Διευκρινίζεται ότι στο προσωπικό των Καταστημάτων δεν θα παραχωρείται επίδομα απογευματινής εργασίας καθότι καλύπτεται από το πιο πάνω επίδομα.

Συμφωνείται να προσληφθούν 45 άτομα ως Βοηθοί Καταστήματος, στα Καταστήματα (cytashops) οι οποίοι θα εκτελούν καθήκοντα ταμιά. Η χρησιμοποίηση των Ωρομίσθιων θα επιτρέψει την απαλλαγή μόνιμου προσωπικού από τα καθήκοντα ταμιά και την αξιοποίηση του για την εξυπηρέτηση πελατών στα υπόλοιπα καθήκοντα των Καταστημάτων.

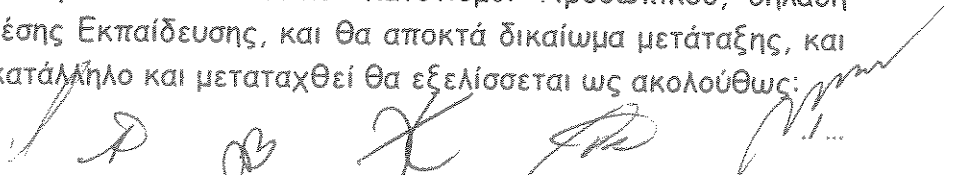
Η έναρξη των νέων ωραρίων να αρχίσει μετά την επαρκή στελέχωση των Καταστημάτων που αναμένεται να επιτευχθεί με την πρόσληψη των Βοηθών Καταστήματος (ωρομίσθιο προσωπικό), που θα στελεχώσουν τα ταμεία των Καταστημάτων (cytashops) και θα εκτελούν καθήκοντα Ταμιά.

Δ. ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

Συμφωνείται όπως καταρτιστεί ονομαστικός κατάλογος με τους επηρεαζόμενους που κατέχουν σήμερα μονοβάθμιες θέσεις (Εργάτες, Κλητήρες) με σκοπό να μεταταχθούν, αν επιθυμούν, σε άλλες ειδικότητες του Κατώτερου Προσωπικού (Τεχνικοί, Γραφείς, Ειδικευμένοι, Χειριστικό Προσωπικό), νοουμένου ότι πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις και είναι κάτοχοι των ελάχιστων αποδεκτών προσόντων που προνοούνται για κάθε ειδικότητα, σύμφωνα με τους περί Προσωπικού της ΑΤΗΚ Γενικούς Κανονισμούς και κρίνονται κατάλληλοι.

Η ΑΤΗΚ δεσμεύεται να παραχωρήσει ικανοποιητικό αριθμό θέσεων για μετάταξη όσων πληρούν τις προϋποθέσεις και κρίνονται κατάλληλοι. Σε ότι αφορά τις μετατάξεις χειριστικού προσωπικού (τηλεφωνητής/τρια) θα ισχύσει ότι προβλέπεται στο Τροποποιητικό Κανονισμό που αφορά την εισαγωγή ωρομίσθιου προσωπικού (ΚΔΠ 58/2006, 17.2.2006 και ΚΔΠ 424/2006, 10.11.2006). Με την ολοκλήρωση όλων των μετατάξεων ή αφυπηρετήσεων από τις μονοβάθμιες θέσεις, οι βαθμοί αυτοί θα καταργηθούν αυτοδικαίως όπως προνοείται ήδη στους Τροποποιητικούς Κανονισμούς (ΚΔΠ 58/2006, 17.2.2006 και ΚΔΠ 424/2006, 10.11.2006).

Συμφωνείται επίσης όπως το υφιστάμενο προσωπικό Γενικών Υπηρεσιών που δεν κατέχει απολυτήριο σχολής Μέσης Εκπαίδευσης αλλά έχει παρακολουθήσει με επιτυχία το ειδικό πρόγραμμα του κολλεγίου ΚΕΣ το οποίο σε σύζευξη με την πείρα τους και στη βάση προηγούμενης συμφωνίας θα ισοτιμηθεί με το ελάχιστο αποδεκτό προσόν που προνοούν οι Γενικοί Κανονισμοί Προσωπικού, δηλαδή απολυτήριο σχολής Μέσης Εκπαίδευσης, και θα αποκτά δικαίωμα μετάταξης, και νοουμένου ότι κριθεί κατάλληλο και μεταταχθεί θα εξελίσσεται ως ακολούθως:



Το προσωπικό που θα μετατάσσεται θα εξελίσσεται βαθμολογικά μέχρι το βαθμό 1^{ης} τάξεως μόνο και θα του παραχωρείται, πάνω σε προσωπική βάση, μισθολογική εξέλιξη από την κλίμακα Β5 στην κλίμακα Β7⁺², κατά παρόμοιο τρόπο που συμφωνήθηκε για την μισθολογική ανέλιξη των Ειδικευμένων Ι (χωρίς απολυτήριο σχολής Μέσης Εκπαίδευσης) στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ημερομηνίας 31.5.1993.

Η πρόνοια αυτή ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Ε. ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΣΤΗΝ ΑΤΗΚ

Συμφωνείται η εισαγωγή του Θεσμού του Ωρομίσθιου Προσωπικού στην ΑΤΗΚ με ταυτόχρονη κατάργηση του Τακτικού Προσωπικού και τη σταδιακή κατάργηση του προσωπικού Γενικών Υπηρεσιών και της ειδικότητας του Τηλεφωνητή με την αποχώρηση από την υπηρεσία ή/και τη μετάταξη του υφιστάμενου προσωπικού σε άλλη κατηγορία ή ειδικότητα Μόνιμου Προσωπικού.

Στη νέα κατηγορία Ωρομίσθιου Προσωπικού η οποία θα καλύπτει τόσο προσωπικό πλήρους όσο και μερικής απασχόλησης, θα προσλαμβάνονται μεταξύ άλλων, Βοηθοί Τηλεξυπηρετήσης για στελέχωση των Κέντρων Τηλεξυπηρετήσης (ΚΤΕ). Την ευθύνη για τη διαδικασία πρόσληψης του ωρομίσθιου προσωπικού θα έχει η Διεύθυνση Υπηρεσιών Προσωπικού, όπως γινόταν μέχρι σήμερα ενώ ο αριθμός των προσλήψεων θα γίνεται σε συνεννόηση με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις όπως προνοείται στους Τροποποιητικούς Κανονισμούς (ΚΔΠ 58/2006, 17.2.2006 και ΚΔΠ 424/2006, 10.11.2006).

Οι όροι απασχόλησης του Ωρομίσθιου Προσωπικού θα διέπονται και θα ρυθμίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία για ιδιωτικούς υπαλλήλους, τη σύμβαση εργασίας που θα συνομολογείται μεταξύ του Ωρομίσθιου Προσωπικού και της ΑΤΗΚ και τις εκάστοτε ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για το Ωρομίσθιο Προσωπικό που θα συνομολογούνται μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων που θα αντιπροσωπεύουν το Ωρομίσθιο Προσωπικό και της ΑΤΗΚ.

Συμφωνούνται οι πιο κάτω όροι εργοδότησης του ωρομίσθιου προσωπικού στην ΑΤΗΚ:

1. Καθεστώς εργασίας: Όπως προνοείται από τους Κανονισμούς, Παράγραφο (9). «Πέραν των όσων ρητά προνοούνται στον παρόντα Κανονισμό, οι λοιποί όροι απασχόλησης του Ωρομίσθιου Προσωπικού διέπονται και ρυθμίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία για ιδιωτικούς υπαλλήλους, τις ατομικές συμβάσεις εργασίας που συνομολογούνται μεταξύ των μελών του Ωρομίσθιου Προσωπικού και της Αρχής και τις εκάστοτε ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για το Ωρομίσθιο Προσωπικό της Αρχής».

2. Μισθοδοσία: £3,54 την ώρα (βασικός (£3,15 - 220%) και τιμάρημος (£0.39 - 12.39%) ο οποίος θα αναπροσαρμόζεται κάθε 6 μήνες.
3. Ώρες Εργασίας: Με βάση τον Κανονισμό, Παράγραφος (8) το ωρομίσθιο προσωπικό θα εργάζεται με ανώτατο όριο τις 30 ώρες.
«Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας του Ωρομίσθιου Προσωπικού των κατηγοριών Βοηθού Τηλεξυπηρετήσης και Βοηθού Καταστήματος δεν θα υπερβαίνει τις τριάντα (30) ώρες».
Το κατώτατο εβδομαδιαίο όριο ωρών εργασίας είναι 15 ώρες και η εργασία κατά τις επίσημες αργίες να αποζημιώνεται 1:1,5.
4. 13^{ος} μισθός: Καλύπτεται από τον Κανονισμό, Παράγραφο (6).
«Το Ωρομίσθιο Προσωπικό δικαιούται, στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, φιλοδώρημα ίσο με το 1/12 του μέσου όρου των μηνιαίων απολαβών του για το εν λόγω έτος, για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσία κατά το εν λόγω έτος».
5. Άδειες ανάπαυσης: 21 ημέρες πληρωμένης άδειας ανάπαυσης και η αποζημίωση θα υπολογίζεται στη βάση του μέσου όρου των ωρών εργασίας.
6. Επίδομα Ασθένειας: Ο υπάλληλος θα δικαιούται να διεκδικήσει επίδομα ασθένειας από το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Πέραν τούτου, η ΑΤΗΚ θα καταβάλλει ποσοστό μέχρι και 30% του σημερινού μισθού του υπαλλήλου για τον αριθμό των ημερών που ο υπάλληλος αποζημιώνεται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μέγιστο αριθμό ημερών 28 ημερολογιακών ημερών ανά έτος. Για όλες τις άλλες περιπτώσεις δεν καταβάλλεται καμία αποζημίωση.
7. Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη:
Η ΑΤΗΚ θα καταβάλλει σε σχέδια ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης το ποσό των £2,4 ανά εβδομάδα για κάθε υπάλληλο το οποίο καλύπτει την συνεισφορά του υπαλλήλου και εργοδότη σύμφωνα με το τι ισχύει σήμερα για τα ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΣΕΚ και ΠΕΟ.
8. Ταμείο Προνοίας: Σύνολο 10% (5% ο υπάλληλος και 5% η ΑΤΗΚ).
Το προσωπικό θα έχει δικαίωμα ένταξης στο Ταμείο Προνοίας μετά τη συμπλήρωση 24 μηνών υπηρεσίας περιλαμβανομένης της υπηρεσίας τόσο ως Ωρομίσθιο Προσωπικό όσο και ως Τακτικό Ωρομίσθιο Προσωπικό. Το Ταμείο Προνοίας θα λειτουργήσει με βάση κανονισμούς που θα συμφωνηθούν με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις.
9. Επίσημες αργίες: Ισχύουν οι εκάστοτε επίσημες αργίες που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό της ΑΤΗΚ.



Συμφωνείται ότι το πιο πάνω προσωπικό, σε περίπτωση που επιλέξει να εκπροσωπείται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις που αναγνωρίζονται από την ΑΤΗΚ, εφόσον δεν δικαιούται να μεταταχθεί στο Μόνιμο Προσωπικό της ΑΤΗΚ δεν θα προσμετρά στην αριθμητική δύναμη των συνδικαλιστικών οργανώσεων για σκοπούς εφαρμογής των διατάξεων του Κανονισμού 24(2)(β) των Γενικών Κανονισμών Προσωπικού.

Η συμφωνία εφαρμόζεται ήδη με την έγκριση των σχετικών τροποποιήσεων των περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικών Κανονισμών και δημοσίευση τους στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

ΣΤ. ΤΑΜΕΙΟ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ

Η ΑΤΗΚ δεσμεύεται να συνεισφέρει ετησίως €30.000 στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης για κάλυψη των αναγκών των συνταξιούχων όσον αφορά υπερβάσεις της προσωπικής τους μερίδας.

Ζ. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΑΤΟΚΟΥ ΔΑΝΕΙΟΥ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ

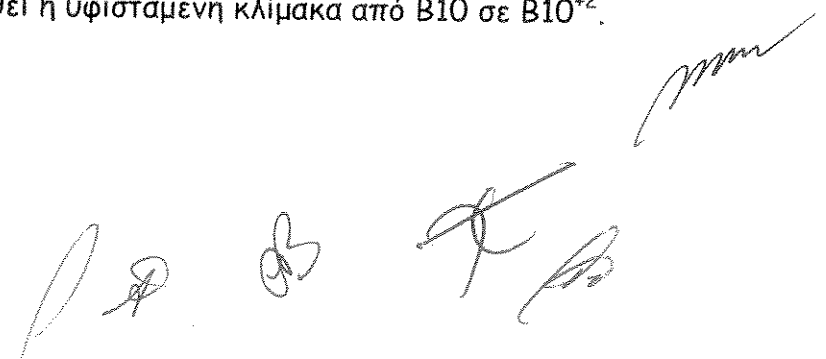
Συμφωνείται αύξηση του άτοκου δανείου από €10.000 σε €15.000 για αγορά αυτοκινήτου στους υπαλλήλους με κλίμακα Β12 και Β13. Επιπρόσθετα, συμφωνείται η επέκταση της παραχώρησης του πιο πάνω άτοκου δανείου και στους υπαλλήλους με κλίμακα Β11.

Η πρόνοια αυτή ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η. ΕΠΕΚΤΑΣΕΙΣ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συμφωνούνται οι ακόλουθες επεκτάσεις κλιμάκων στο Ανώτερο μη επιστημονικό προσωπικό στο βαθμό του Επόπτη:

- (i) Τεχνικός Επόπτης Α'
Να επεκταθεί η υφιστάμενη κλίμακα από Β12 σε Β12⁺².
- (ii) Γραμματειακός Επόπτης Α' / Επόπτης Χειριστικών Υπηρεσιών Α'
Να επεκταθεί η υφιστάμενη κλίμακα από Β11 σε Β11⁺².
- (iii) Επόπτης (Ειδικευμένο Προσωπικό)
Να επεκταθεί η υφιστάμενη κλίμακα από Β10 σε Β10⁺².



Θ. ΕΠΕΚΤΑΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΜΕΣΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΒΑΘΜΟ ΤΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ/ΑΝΩΤΕΡΟΥ

Συμφωνούνται οι ακόλουθες επεκτάσεις προσωπικών κλιμάκων στο Μέσο Προσωπικό στο βαθμό του Επιθεωρητή/Ανώτερου, μόνο για τους υπαλλήλους οι οποίοι θα αποποιοούνται τη διεκδίκηση εξέλιξης στο βαθμό του Επόπτη Β' :

- (i) Επιθεωρητής (Τεχνικό Προσωπικό) και Επιθεωρητής (Τεχν. Σχεδιαστής)
 Να επεκταθεί η υφιστάμενη προσωπική κλίμακα από Β11 σε Β11⁺².
 Ανώτερος Τεχνικός και Ανώτερος Τεχνικός Σχεδιαστής
 Να επεκταθεί η υφιστάμενη προσωπική κλίμακα από Β10 σε Β10⁺².
- (ii) Επιθεωρητής (Γραφείου)
 Να επεκταθεί η υφιστάμενη προσωπική κλίμακα από Β10 σε Β10⁺².
 Ανώτερος Γραφέας
 Να επεκταθεί η υφιστάμενη προσωπική κλίμακα από Β9 σε Β9⁺².
- (iii) Επιθεωρητής (Τεχν. Χειρ./Χειρ. ΚΑΑ/Τηλεγρ.)
 Να επεκταθεί η υφιστάμενη προσωπική κλίμακα από Β10 σε Β10⁺².
 Ανώτερος Τεχν. Χειρ./Χειρ. ΚΑΑ/Τηλεγρ.
 Να επεκταθεί η υφιστάμενη προσωπική κλίμακα από Β9 σε Β9⁺².
- (iv) Επιθεωρητής (Ειδικευμένο προσωπικό) με ή χωρίς απολυτήριο.
 Να επεκταθεί η υφιστάμενη προσωπική κλίμακα από Β9 σε Β9⁺².
 Ανώτερος Ειδικευμένος Τεχνίτης.
 Να επεκταθεί η υφιστάμενη προσωπική κλίμακα από Β9 σε Β9⁺².
- (v) Επιθεωρητής (Χειρ. Τηλεφ. Υπηρεσίας)
 Να επεκταθεί η υφιστάμενη προσωπική κλίμακα από Β9 σε Β9⁺².
 Ανώτερος Χειριστής Τηλεφωνικής Υπηρεσίας.
 Να επεκταθεί η υφιστάμενη προσωπική κλίμακα από Β9 σε Β9⁺².

Η τοποθέτηση στην προσωπική κλίμακα θα γίνεται κατά παρόμοιο τρόπο και προϋποθέσεις της πρόνοιας 13 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 31/5/1993 διαφοροποιημένης όπως πιο κάτω:

Οι επηρεαζόμενοι υπάλληλοι θα πρέπει:

- να έχουν συμπληρώσει 24 χρόνια υπηρεσίας
- να είναι ηλικίας 47 ετών και άνω
- να έχουν υπηρετήσει τουλάχιστον 2 χρόνια στην ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας του βαθμού τους
- οι πρόσθετες προσαυξήσεις θα δίδονται μία κάθε 2 χρόνια εκτός εάν υπολείπονται για την αφυπηρέτηση τους λιγότερα χρόνια από όσα χρόνια είναι το διπλάσιο των προσαυξήσεων οπότεν θα παίρνουν μία προσαύξηση κάθε χρόνο ώστε να φτάνουν στην ανώτατη βαθμίδα ένα χρόνο πριν την κανονική αφυπηρέτηση.

Συμφωνείται ότι όσοι υπάλληλοι διατηρήσουν το δικαίωμα κρίσεως προαγωγής στον αμέσως ανώτερο βαθμό σε μελλοντικές υποθέσεις πλήρωσης κενών θέσεων και ύστερα επιλέξουν να αποποιηθούν του δικαιώματος διεκδίκησης/εξέλιξης στον ανώτερο βαθμό από το βαθμό που κατέχουν, θα τοποθετούνται/εξελίσσονται στην κλίμακα αποποίησης από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για αποποίηση. Διευκρινίζεται ότι οι μελλοντικές υποθέσεις αποποίησης θα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης εκτός εάν παρέλθει χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών από την ημερομηνία καθορισμού του νομικού και πραγματικού καθεστώτος των προς πλήρωση θέσεων, οπότεν το θέμα της ημερομηνίας ισχύος της αποποίησης θα συζητείται με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Συμφωνείται, επίσης, ότι το προσωπικό που θα αποποιηθεί της κρίσεως για προαγωγή πριν την υποβολή της συμβουλής του Συμβουλίου Προσωπικού, για τις θέσεις Επόπτη που εκκρεμούν και για τις οποίες έχει ήδη καθοριστεί Νομικό Καθεστώς, θα τοποθετηθεί/εξελιχθεί στην κλίμακα αποποίησης αναδρομικά, από την ημερομηνία που καθορίστηκε το πρώτο Νομικό Καθεστώς για κάθε ειδικότητα των πιο πάνω θέσεων, ή μεταγενέστερα ανάλογα με την ημερομηνία που θα πληροί τις προϋποθέσεις.

I. ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Συμφωνείται όπως η περίοδος της άδειας μητρότητας κατά την οποία οι μητέρες υπάλληλοι της ΑΤΗΚ λαμβάνουν πλήρεις απολαβές, επεκταθεί κατά δύο εβδομάδες, δηλαδή, από 10 εβδομάδες που είναι σήμερα σε 12 εβδομάδες. Η ίδια ρύθμιση ισχύει και στη Δημόσια Υπηρεσία.

Η νέα ρύθμιση έχει ισχύ από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και περιλαμβάνει τις μητέρες υπαλλήλους της ΑΤΗΚ οι οποίες βρίσκονταν με άδεια μητρότητας κατά την εν λόγω ημερομηνία.

ΙΑ. ΟΜΑΔΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΜΕΤΟΝΟΜΑΣΙΑ ΒΑΘΜΩΝ ΜΕΣΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συμφωνείται όπως το πιο πάνω θέμα παραπεμφθεί για συζήτηση σε επίπεδο Ανωτέρας Μικτής Επιτροπής.

ΙΒ. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΝ ΛΟΓΩ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ

Συμφωνείται η αναθεώρηση του τρόπου παραχώρησης των πρόσθετων προσαυξήσεων λόγω προσόντων όπως παρουσιάζεται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β.

Με τη συμφωνία καταργείται η παραχώρηση πρόσθετων προσαυξήσεων λόγω προσόντων στο νεοεισερχόμενο προσωπικό και στο υφιστάμενο προσωπικό που θα παρουσιάσει προσόντα μετά τη λήξη μεταβατικής περιόδου τεσσάρων (4)

χρόνων ή τυχόν παράταση της, σύμφωνα με όσα προνοούνται στο Παράρτημα Β. Σε αντικατάσταση της παραχώρησης πρόσθετων προσαυξήσεων λόγω προσόντων θα παραχωρείται εφάπαξ αποζημίωση.

ΙΓ. ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΤΗΚ

Συμφωνείται όπως αρχίσουν εντατικές διαβουλεύσεις σε σχέση με το πιο πάνω θέμα με στόχο την εξεύρεση τέτοιων ρυθμίσεων οι οποίες να διασφαλίζουν τόσο τη βιωσιμότητα του Σχεδίου Συνταξιοδότησης των υπαλλήλων της ΑΤΗΚ όσο και της ίδιας της ΑΤΗΚ η οποία κατά τα τελευταία 15 χρόνια καλείται να καλύψει όλο και περισσότερα ελλείμματα. Πιο συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων, θα εξεταστεί και η αλλαγή των όρων εργοδότησης του νεοεισερχόμενου προσωπικού ώστε αντί να εντάσσεται στο υφιστάμενο σχέδιο συντάξεως, που είναι σχέδιο καθορισμένων ωφελημάτων, να εντάσσεται σε σχέδιο που θα στηρίζεται σε καθορισμένες, λογικού επιπέδου, συνεισφορές τόσο από τον εργοδότη όσο και από το προσωπικό. Στόχος είναι να επιτευχθεί συμφωνία εντός του 2007.

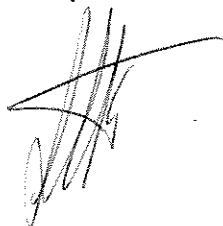
ΙΔ. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΩΝ

Τα συμφωνηθέντα τίθενται σε εφαρμογή από την 1.1.2005 εκτός αν ορίζεται άλλη ημερομηνία ισχύος στις επί μέρους πρόνοιες της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

ΙΕ. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΚΑΙ ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

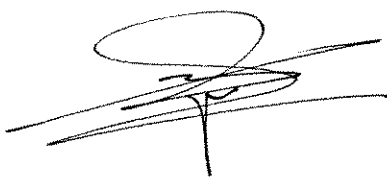
Η διάρκεια της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι τριετής, από 1.1.2004 μέχρι 31.12.2006.

Για την ΑΤΗΚ



Σταύρος Κρεμμός
Πρόεδρος ΑΤΗΚ

Για την ΕΠΟΕΤ
(ΟΗΟ-ΣΕΚ)



Ορέστης Βασιλείου
Γενικός Γραμματέας
ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)

Για τη ΣΗΔΗΚΕΚ
(ΠΕΟ)-ΑΤΗΚ



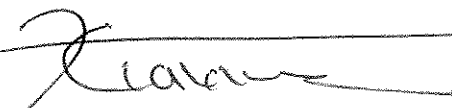
Αντώνιος Νεοφύτου
Γενικός Γραμματέας
ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ) - ΑΤΗΚ



Νίκος Μ Τιμοθέου
Ανώτατος Εκτελεστικός
Διευθυντής ΑΤΗΚ

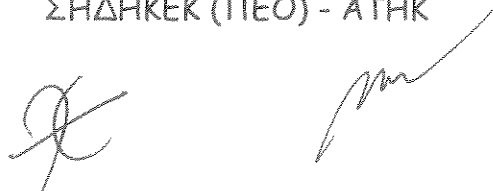


Ανδρέας Ονησιφόρου
Πρόεδρος ΕΠΟΕΤ
(ΟΗΟ-ΣΕΚ)



Χριστόφορος Γιαννακού
Αναπληρωτής Γραμματέας
ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ) - ΑΤΗΚ

30 Μαρτίου 2007



Ευέλικτο Ωράριο εργασίας στα Καταστήματα ΑΤΗΚ (cytashops)

(1)Α. Χειμερινό Ωράριο Εργασίας Καταστημάτων και Προσωπικού

Το χειμερινό ωράριο εργασίας για τα Καταστήματα και το προσωπικό έχει ως ακολούθως:

	Ωράριο Καταστήματος	Ωράριο Προσωπικού
Δευτέρα, Τρίτη, Πέμπτη και Παρασκευή	08:00 – 17:30	Ωράριο Α: Προσέλευση 07:30 – 08:30 και αποχώρηση 13:30 – 15:30 ή Ωράριο Β: Προσέλευση 09:00 – 11:00 και αποχώρηση 16:00 – 18:00 Δύο ημέρες θα εργάζεται ωράριο Α και δύο ωράριο Β.
Τετάρτη	08:00 – 14:00	Προσέλευση 07:30 – 08:30 και αποχώρηση 13:00 – 14:30
Σάββατο	08:30 – 14:00	Προσέλευση 08:00 – 09:00 και αποχώρηση 13:00 – 14:30
Το προσωπικό να εργάζεται κάθε εβδομάδα πέντε ημέρες.		

Β. Θερινό Ωράριο Εργασίας Καταστημάτων και Προσωπικού

Το θερινό ωράριο εργασίας για τα Καταστήματα και το προσωπικό έχει ως ακολούθως:

	Ωράριο Καταστήματος	Ωράριο Προσωπικού
Δευτέρα, Τρίτη, Πέμπτη και Παρασκευή	08:00 – 19:00	Ωράριο Α: Προσέλευση 07:30 – 08:30 και αποχώρηση 13:30 – 15:30 ή Ωράριο Β: Προσέλευση 10:00 – 12:00 και αποχώρηση 17:30 – 19:30
Τετάρτη	08:00 – 14:00	Προσέλευση 07:30 – 08:30 και αποχώρηση 13:00 – 14:30
Σάββατο	08:30 – 14:00	Προσέλευση 08:00 - 09:00 και αποχώρηση 13:00 – 14:30
Το προσωπικό να εργάζεται κάθε εβδομάδα πέντε ημέρες και μόνο ένα εκ περιτροπής απόγευμα σύμφωνα με το ωράριο Β.		

Σε περίπτωση που υπάρχει ανάγκη το Κατάστημα να παραμείνει ανοικτό πέραν των 17:30 για τη χειμερινή περίοδο και πέραν των 19:00 για τη θερινή περίοδο, ο χρόνος εργασίας του προσωπικού πέραν των 18:00 τη χειμερινή περίοδο και πέραν των 19:30 τη θερινή περίοδο να αμείβεται υπερωριακά.

Το προσωπικό να μην εργάζεται πέραν των 14 Σαββάτων το έτος.

Τα άτομα που θα εργάζονται Σάββατο, δεν θα εργάζονται την Τετάρτη της ίδιας εβδομάδας ή, αν οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν, ένα από τα άλλα ωράρια Α της ίδιας πάλι εβδομάδας.

Το προσωπικό θα δικαιούται ετήσια άδεια όπως ακριβώς προβλέπεται στις εκάστοτε ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για το υπόλοιπο πενήνήμερο προσωπικό της ΑΤΗΚ.

Ο Προϊστάμενος κάθε Καταστήματος και η ιεραρχία του θα έχουν την ευθύνη για την εξασφάλιση ικανοποιητικού αριθμού προσωπικού, τόσο κατά την προσέλευση, όσο και κατά την αποχώρηση στις εκάστοτε καθορισμένες ώρες, ώστε να εξασφαλίζεται η ομαλή λειτουργία των Καταστημάτων. Κατά συνέπεια, θα καθορίζει το χρόνο προσέλευσης και αποχώρησης του προσωπικού, σε συνεννόηση μαζί του, στα πλαίσια του ωραρίου που θα συμφωνηθεί, επιτρέποντας, στο μέτρο του εφικτού, λογική ευελιξία. Εννοείται ότι στα πλαίσια αυτά θα ισχύουν οι κανόνες λειτουργίας ευέλικτου ωραρίου.

- (2) Επίδομα ρόλου εργασίας για τους Λειτουργούς Εξυπηρέτησης Πελατών ύψους £60 μηνιαίως για το χειμερινό ωράριο και £80 μηνιαίως για το θερινό ωράριο.
- (3) Παραχωρείται δωρεάν εγκατάσταση και συνδρομή i-choice και miVision στο προσωπικό των Καταστημάτων.
- (4) Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις δηλώνουν την ετοιμότητά τους να συζητήσουν και συμφωνήσουν περαιτέρω διαφοροποίηση των ωραρίων όταν αλλάξουν τα ωράρια της αγοράς και ακόμη να συζητήσουν και συμφωνήσουν ειδικά ωράρια σε εμπορικά κέντρα ή/και παραλιακές τοποθεσίες όταν και εφόσον η ΑΤΗΚ λειτουργήσει Καταστήματα σε τέτοιες περιοχές.



Αναθεώρηση του τρόπου παραχώρησης πρόσθετων προσαυξήσεων λόγω προσόντων

Με την αναθεώρηση του τρόπου παραχώρησης πρόσθετων προσαυξήσεων λόγω προσόντων καταργείται η παραχώρηση πρόσθετων προσαυξήσεων λόγω προσόντων στο νεοεισερχόμενο προσωπικό και στο υφιστάμενο προσωπικό που θα παρουσιάσει προσόντα μετά τη λήξη μεταβατικής περιόδου τεσσάρων (4) χρόνων. Σε αντικατάσταση της παραχώρησης πρόσθετων προσαυξήσεων λόγω προσόντων θα παραχωρείται εφάπαξ αποζημίωση:

A. Υφιστάμενο Προσωπικό που θα παρουσιάσει προσόντα πριν τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια)

- (i) Υφιστάμενο προσωπικό που θα παρουσιάσει προσόντα της ειδικότητάς του που προβλέπονται στις συμφωνίες "πρόσθετες προσαυξήσεις λόγω προσόντων στο προσωπικό Οικονομικού/Διοικήσεως/Εμπορικού Υπηρεσιών (Εκμεταλλεύσεως) και στους Τηλεφωνητές/τριες και Χειριστικό Προσωπικό" ημερομηνίας 10.9.1996 και 13.8.1996 αντίστοιχα, εντός της μεταβατικής περιόδου των τεσσάρων (4) ετών, να λαμβάνει τις πρόσθετες προσαυξήσεις όπως προνοείται στις πιο πάνω συμφωνίες. Δεν θα παραχωρούνται πρόσθετες προσαυξήσεις για τα προσόντα που παρουσιάζονται μετά την παρέλευση της μεταβατικής περιόδου.
- (ii) Υφιστάμενο προσωπικό που κατέχει ή παρουσιάζει εντός της μεταβατικής περιόδου προσόντα άλλης από της δικής του ειδικότητας (όχι πανεπιστημιακού επιπέδου αλλά για τα οποία παραχωρούνται σήμερα πρόσθετες προσαυξήσεις), να λαμβάνει τις πρόσθετες προσαυξήσεις που προνοούνται για τα προσόντα αυτά με όριο τον αριθμό προσαυξήσεων του προσόντος που παραχωρεί τις περισσότερες πρόσθετες προσαυξήσεις ως ο Πίνακας (π.χ. Ειδικευμένο Προσωπικό που κατέχει προσόντα C&G και πήρε ήδη για παράδειγμα τρεις (3) πρόσθετες προσαυξήσεις δεν δικαιούται περισσότερες αφού και με το LCCI Accounting Higher δικαιούται ως μέγιστο τρεις (3) προσαυξήσεις, ή Χειριστικό Προσωπικό που κατέχει προσόντα ξένων γλωσσών και πήρε ήδη για παράδειγμα μία πρόσθετη προσαύξηση δικαιούται αν κατέχει και το LCCI Accounting Higher ακόμη δύο πρόσθετες προσαυξήσεις).
- (iii) Το υφιστάμενο Ειδικευμένο Προσωπικό που θα παρουσιάσει προσόντα πριν τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια) να συνεχίσει να λαμβάνει πρόσθετες προσαυξήσεις, αλλά με διαφοροποίηση του αριθμού των πρόσθετων προσαυξήσεων όπως φαίνεται στο συνημμένο Πίνακα.
- (iv) Το υφιστάμενο Ειδικευμένο Προσωπικό που κατέχει ή παρουσιάζει εντός της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια) πτυχίο Πανεπιστημίου διαφορετικής ειδικότητας να λαμβάνει αποζημίωση εφάπαξ ποσού ίση με £500 για περίοδο τριών (3) χρόνων. Διευκρινίζεται ότι το υφιστάμενο ειδικευμένο προσωπικό που κατέχει ή παρουσιάζει εντός της μεταβατικής περιόδου πτυχίου Πανεπιστημίου άλλης ειδικότητας θα λαμβάνει τρεις (3) πρόσθετες προσαυξήσεις αντί αποζημίωσης εφάπαξ ποσού ίση με £500 για περίοδο τριών (3) χρόνων, νοουμένου ότι δεν έλαβε οποιεσδήποτε πρόσθετες προσαυξήσεις με άλλα προσόντα.



Οι αποδεκτές ειδικότητες των πιο πάνω Πτυχίων θα εγκρίνονται από την ΑΤΗΚ.

- (v) Το υφιστάμενο Χειριστικό Προσωπικό που κατέχει ή παρουσιάζει εντός της μεταβατικής περιόδου πτυχίου Πανεπιστημίου είτε σχετικής είτε άλλης ειδικότητας να λαμβάνει αποζημίωση εφάπαξ ποσού ίση με £500 για περίοδο τριών (3) χρόνων. Διευκρινίζεται ότι το υφιστάμενο χειριστικό προσωπικό θα λαμβάνει τρεις (3) πρόσθετες προσαυξήσεις αντί της εφάπαξ αποζημίωσης, νοουμένου ότι δεν έλαβε οποιεσδήποτε πρόσθετες προσαυξήσεις με άλλα προσόντα, δηλαδή όπως η πιο πάνω διευθέτηση που θα ισχύσει για το υφιστάμενο ειδικευμένο προσωπικό.
- (vi) Το υφιστάμενο Τεχνικό Προσωπικό που θα παρουσιάσει προσόντα πριν τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια) να συνεχίσει να λαμβάνει πρόσθετες προσαυξήσεις, αλλά με διαφοροποίηση του αριθμού των πρόσθετων προσαυξήσεων όπως φαίνεται στο συνημμένο Πίνακα.
- (vii) Το υφιστάμενο προσωπικό (Γραφείς/Τεχνικοί) που κατέχει ή παρουσιάζει εντός της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια) Πτυχίο Πανεπιστημίου σχετικό με την ειδικότητά του να λαμβάνει 8/9 πρόσθετες προσαυξήσεις αντίστοιχα. Υφιστάμενο Γραφειακό και Τεχνικό προσωπικό το οποίο κατά την περίοδο της μεταβατικής περιόδου των τεσσάρων (4) χρόνων εγγραφεί και εξασφαλίσει θέση στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) να δικαιούται παράταση δύο χρόνων για ολοκλήρωση και απόκτηση του Πτυχίου του. Η μεταβατική περίοδος των τεσσάρων χρόνων (4) θα αρχίσει να μετρείται από την ημερομηνία που το ΤΕΠΑΚ θα αρχίσει να προσφέρει νυκτερινή φοίτηση. Με την παρουσίαση του Πτυχίου του να δικαιούται να λαμβάνει τις 8/9 πρόσθετες προσαυξήσεις αντίστοιχα.
- (viii) Υφιστάμενο προσωπικό (Γραφείς/Τεχνικοί) που κατέχει ή παρουσιάζει πριν τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια) Πτυχίο Πανεπιστημίου διαφορετικής από το βαθμό του ειδικότητας να λαμβάνει εφάπαξ αποζημίωση ως ο συνημμένος Πίνακας.

Οι αποδεκτές ειδικότητες των πιο πάνω Πτυχίων θα εγκρίνονται από την ΑΤΗΚ.

- (ix) Σε όλο το υφιστάμενο προσωπικό, ασχέτως ειδικότητας, που θα παρουσιάσει προσόντα πριν τη λήξη της μεταβατικής περιόδου, να παραχωρείται εφάπαξ αποζημίωση ή πρόσθετες προσαυξήσεις ως ο συνημμένος Πίνακας και για τα ακόλουθα προσόντα:

- HND/Αγγλικών Πανεπιστημίων.
- BA ή BSc Κυπριακών Κολλεγίων.
- Διετές Δίπλωμα Κυπριακών Κολλεγίων.

Οι αποδεκτές ειδικότητες των πιο πάνω διπλωμάτων θα εγκρίνονται από την ΑΤΗΚ.

Σημειώνεται ότι όσοι από το υφιστάμενο προσωπικό εξασφάλισαν εγγραφή για φοίτηση σε Κυπριακά Κολλέγια και Πανεπιστήμια Εξωτερικού πριν την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η λήξη της μεταβατικής περιόδου θα είναι σε έξι (6) χρόνια για σκοπούς παραχώρησης πρόσθετων προσαυξήσεων ή εφάπαξ αποζημίωση, ενώ για όσους εξασφαλίσουν εγγραφή μετά την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η λήξη της μεταβατικής περιόδου θα είναι τέσσερα (4) χρόνια.

- (x) Για το υφιστάμενο προσωπικό, όλων των ειδικοτήτων, που θα παρουσιάσει προσόντα (όχι Πανεπιστημιακού επιπέδου) πριν τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια) οι πρόσθετες προσαυξήσεις να λαμβάνονται μέχρι και τον ενιαίο βαθμό του Ανώτερου με ανώτατο όριο τις έξι (6) προσαυξήσεις. Στην περίπτωση που βρίσκεται σε σημείο της κλίμακας που δεν προλαβαίνει να πάρει τις πρόσθετες προσαυξήσεις που δικαιούται, να πάρει τις υπόλοιπες ή όσες προλαβαίνει στο βαθμό του Ανώτερου μέχρι την ανωτάτη βαθμίδα της κλίμακας του.
- (xi) Το Μέσο προσωπικό 1^{ης} τάξης που κατέχει απολυτήριο Μέσης Εκπαίδευσης ή ισοδύναμα προσόντα θα ανεπίσεται στο βαθμό του Ανώτερου αλλά για περαιτέρω εξέλιξη, δηλαδή για απόκτηση δικαιώματος κρίσεως για προαγωγή στο βαθμό του Επόπτη θα ισχύουν οι κανονισμοί και λοιπές πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Νοείται ότι το προσωπικό αυτό, σε περίπτωση που δεν έχει ή δεν αποκτήσει τα απαραίτητα προσόντα για να εξασφαλίσει δικαίωμα κρίσεως για προαγωγή, δεν θα δικαιούται να αξιοποιήσει την πρόνοια 13 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 31/5/1993 και την αντίστοιχη πρόνοια Θ της παρούσας Σύμβασης για αποποίηση προαγωγής στο βαθμό του Επόπτη και τοποθέτηση σε προσωπική κλίμακα.

(xii) Γενικές Πρόνοιες

- (1) Ο μέγιστος αριθμός πρόσθετων προσαυξήσεων ή εφάπαξ αποζημίωσης, με οποιονδήποτε συνδυασμό προσόντων να είναι οκτώ (8) για το υφιστάμενο προσωπικό (Γραφείς / Ειδικευμένους) που θα παρουσιάσει προσόντα μέχρι και τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια).
- (2) Ο μέγιστος αριθμός πρόσθετων προσαυξήσεων ή εφάπαξ αποζημίωσης, με οποιονδήποτε συνδυασμό προσόντων να είναι εννέα (9) για το υφιστάμενο προσωπικό (Τεχνικοί) που θα παρουσιάσει προσόντα μέχρι και τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια).

B. Νεοεισερχόμενο Προσωπικό από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας σύμβασης και μετέπειτα και Υφιστάμενο Προσωπικό που θα παρουσιάσει προσόντα μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια)

- (i) Καταργείται η παραχώρηση πρόσθετων προσαυξήσεων στο νεοεισερχόμενο προσωπικό για τα προσόντα που προβλέπονται στις συμφωνίες "πρόσθετες προσαυξήσεις λόγω προσόντων στο προσωπικό Οικονομικού/Διοικήσεως/Εμπορικού Υπηρεσιών (Εκμεταλλεύσεως) και στους Τηλεφωνητές/τριες και Χειριστικό Προσωπικό" ημερομηνίας 10.9.1996 και 13.8.1996 αντίστοιχα.

- (ii) Το νεοεισερχόμενο Ειδικευμένο Προσωπικό, από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας σύμβασης και υφιστάμενο ειδικευμένο προσωπικό που θα παρουσιάσει προσόντα μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια) να λαμβάνει εφάπαξ αποζημίωση ως ο συνημμένος Πίνακας. Για το νεοεισερχόμενο προσωπικό η αποζημίωση με εφάπαξ ποσό η οποία θα δίνεται στο τέλος κάθε συμπληρωμένου χρόνου υπηρεσίας παραχωρείται επειδή τα προσόντα C&G θεωρούνται υπέρτερα των προσόντων για πρόσληψη στη συγκεκριμένη ειδικότητα.
- (iii) Το νεοεισερχόμενο Χειριστικό Προσωπικό, από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας σύμβασης και υφιστάμενο Χειριστικό Προσωπικό που θα παρουσιάσει προσόντα μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια) να λαμβάνει εφάπαξ αποζημίωση ως ο συνημμένος Πίνακας.
- (iv) Το νεοεισερχόμενο Τεχνικό Προσωπικό, από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης, και υφιστάμενο Τεχνικό Προσωπικό που θα παρουσιάσει προσόντα μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια) να λαμβάνει εφάπαξ αποζημίωση ως ο συνημμένος Πίνακας. Για το νεοεισερχόμενο προσωπικό η εφάπαξ αποζημίωση να παραχωρείται στο τέλος κάθε συμπληρωμένου χρόνου υπηρεσίας.
- (v) Το νεοεισερχόμενο προσωπικό (Γραφείς/Τεχνικοί), από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας σύμβασης, που θα παρουσιάσει Πτυχίο Πανεπιστημίου σχετικό με την ειδικότητά του και υφιστάμενο προσωπικό (Γραφείς/Τεχνικοί) που θα παρουσιάσει τέτοιο πτυχίο μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια), να λαμβάνει αποζημίωση εφάπαξ ποσού ίση με £500 στο τέλος κάθε συμπληρωμένου χρόνου υπηρεσίας για περίοδο τουλάχιστον 6/7 χρόνια αντίστοιχα.

Οι αποδεκτές ειδικότητες των πιο πάνω Πτυχίων θα εγκρίνονται από την ΑΤΗΚ.

- (vi) Το νεοεισερχόμενο Ειδικευμένο προσωπικό, από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας σύμβασης, που θα παρουσιάσει Πτυχίο Πανεπιστημίου είτε σχετικής είτε διαφορετικής από το βαθμό ειδικότητάς του και υφιστάμενο Ειδικευμένο προσωπικό που παρουσιάσει τέτοιο πτυχίο μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια), να λαμβάνει αποζημίωση εφάπαξ ποσού ίση με £500 στο τέλος κάθε συμπληρωμένου χρόνου υπηρεσίας για περίοδο τριών (3) χρόνων .

Οι αποδεκτές ειδικότητες των πιο πάνω Πτυχίων θα εγκρίνονται από την ΑΤΗΚ.

- (vii) Νεοεισερχόμενο προσωπικό (Γραφείς/Τεχνικοί), από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας σύμβασης, που θα παρουσιάσει Πτυχίο Πανεπιστημίου διαφορετικής από το βαθμό του ειδικότητας και υφιστάμενο προσωπικό (Γραφείς/Τεχνικοί) που παρουσιάσει τέτοιο Πτυχίο μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια) να λαμβάνει αποζημίωση εφάπαξ ποσού ίση με £500 στο τέλος κάθε συμπληρωμένου χρόνου υπηρεσίας για περίοδο τριών (3) χρόνων (ως ο συνημμένος Πίνακας).



Οι αποδεκτές ειδικότητες των πιο πάνω Πτυχίων θα εγκρίνονται από την ΑΤΗΚ.

- (viii) Νεοεισερχόμενο προσωπικό (Γραφείς/Χειριστές), από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας σύμβασης, και υφιστάμενο προσωπικό (Γραφείς/Χειριστές) που θα παρουσιάσει δίπλωμα ΑΤΙ, ΤΕΙ/ΚΑΤΕ/ΚΑΤΕΕ μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια) να λαμβάνει αποζημίωση εφάπαξ ποσού ίση με £500 στο τέλος κάθε συμπληρωμένου χρόνου υπηρεσίας για περίοδο 2 χρόνων (ως ο συνημμένος Πίνακας).
- (ix) Σε όλο το νεοεισερχόμενο προσωπικό, από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας σύμβασης και υφιστάμενο προσωπικό που θα παρουσιάσει προσόντα μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια), να παραχωρείται εφάπαξ αποζημίωση ως ο συνημμένος Πίνακας και για τα ακόλουθα προσόντα:
- ΗΝΔ/Αγγλικών Πανεπιστημίων.
 - ΒΑ ή ΒSc Κυπριακών Κολλεγίων.

Οι αποδεκτές ειδικότητες των πιο πάνω διπλωμάτων θα εγκρίνονται από την ΑΤΗΚ.

(x) Γενικές πρόνοιες

- (1) Η μέγιστη περίοδος αποζημίωσης εφάπαξ ποσού (£500 στο τέλος κάθε συμπληρωμένου χρόνου) σε οποιονδήποτε συνδυασμό προσόντων είναι έξι και πέντε (6/5) χρόνια αντίστοιχα, τόσο για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό Γραφειακό και Ειδικευμένο προσωπικό από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας σύμβασης και μετέπειτα όσο και για το υφιστάμενο προσωπικό (Γραφείς/Ειδικευμένοι) που θα παρουσιάσει προσόντα μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια).
- (2) Η μέγιστη περίοδος αποζημίωσης εφάπαξ ποσού (£500 στο τέλος κάθε συμπληρωμένου χρόνου) σε οποιονδήποτε συνδυασμό προσόντων είναι επτά (7) χρόνια τόσο για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό (Τεχνικοί) από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας σύμβασης και μετέπειτα όσο και για το υφιστάμενο προσωπικό (Τεχνικοί) που θα παρουσιάσει προσόντα μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια).

Συνημ.



ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΝ ΛΟΓΩ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ

Ειδικότητα	Προσόντα για τα οποία παραχωρούνται οι πρόσθετες προσαυξήσεις	Υφιστάμενη Κατάσταση	Προτεινόμενη Κατάσταση	
		Αριθμός πρόσθετων προσαυξήσεων που παραχωρούνται	Υφιστάμενο Προσωπικό που θα παρουσιάσει προσόντα ή μέρος προσόντων (για Ειδικευμένους) πριν τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια)	Νεοπροσλαμβανόμενο Προσωπικό από την ημερομηνία υλογράφησης της παρούσας σύμβασης & Υφιστάμενο Προσωπικό που θα παρουσιάσει προσόντα μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια)
Γραφείς	1. LCCI Accounting Higher ή ισότιμα	3	3	0
	2. Συνδ. Δακτυλογραφίας/Στενογραφίας	1 μέχρι 3	1 μέχρι 3	0
	3. Προσόντα άλλης ειδικότητας (όχι πανεπιστημιακού επιπέδου αλλά που παραχωρούνται σύμφωνα με ειλημμένες αποφάσεις του Οργανισμού πρόσθετες προσαυξήσεις)	0	1 μέχρι 6	0 £500 X 2 χρόνια (μόνο για δίπλωμα ΑΤΙ, ΤΕΙ/ΚΑΤΕ/ΚΑΤΕΕ)
	4. Πτυχίο Πανεπιστημίου σχετικής ειδικότητας	8	8	£500 X 6 χρόνια
	5. Πτυχίο Πανεπιστημίου διαφορετικής ειδικότητας *	0	£500 X 3 χρόνια	£500 X 3 χρόνια
Γραφείς Γενικών Καθηκόντων	Απολυτήριο Λυκείου	Δεν υπάρχει προσωπικό	Να καταργηθεί ο βαθμός	
Χειριστές (ΚΑΑ, Τεχν. Χειρ., Τηλεγρ., Τηλεφ.)	1. Συνδυασμός Ξένων Γλωσσών	1 μέχρι 2	1 μέχρι 2	0
	2. Προσόντα άλλης ειδικότητας (όχι πανεπιστημιακού επιπέδου αλλά που παραχωρούνται σύμφωνα με ειλημμένες αποφάσεις του Οργανισμού πρόσθετες προσαυξήσεις)	0	1 μέχρι 6	0 £500 X 2 χρόνια (μόνο για δίπλωμα ΑΤΙ, ΤΕΙ/ΚΑΤΕ/ΚΑΤΕΕ)
	3. Πτυχίο Πανεπιστημίου είτε σχετικής ειδικότητας είτε διαφορετικής ειδικότητας *	0	£500 X 3 χρόνια ***	£500 X 3 χρόνια
Ειδικευμένοι Τεχνίτες	1. Εξετάσεις C&G	1 μέχρι 3	1 μέχρι 3	£500 X 1 μέχρι 2** χρόνια
	2. Full Technological	3	4	£500 X 2 χρόνια
	3. ΑΤΙ/ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ/ΚΑΤΕ	3	5	£500 X 5 χρόνια
	4. Προσόντα άλλης ειδικότητας (όχι πανεπιστημιακού επιπέδου αλλά που παραχωρούνται σύμφωνα με ειλημμένες αποφάσεις του Οργανισμού πρόσθετες προσαυξήσεις)	0	1 μέχρι 3	0
	5. Πτυχίο Πανεπιστημίου διαφορετικής ειδικότητας *	0	£500 X 3 χρόνια ***	£500 X 3 χρόνια
Τεχνικοί	1. Full Technological	4	4	£500 X 2 χρόνια
	2. ΑΤΙ, ΤΕΙ/ΚΑΤΕ/ΚΑΤΕΕ ή ισότιμα	4	6	£500 X 5 χρόνια
	3. Προσόντα άλλης ειδικότητας (όχι πανεπιστημιακού επιπέδου αλλά που παραχωρούνται σύμφωνα με ειλημμένες αποφάσεις του Οργανισμού πρόσθετες προσαυξήσεις)	0	1 μέχρι 3	0
	4. Πτυχίο Πανεπιστημίου σχετικής ειδικότητας	9	9	£500 X 7 χρόνια
	5. Πτυχίο Πανεπιστημίου διαφορετικής ειδικότητας *	0	£500 X 3 χρόνια	£500 X 3 χρόνια

* Αποδεκτά από την Αρχή

** Εξετάσεις 1ου και 2ου χρόνου C&G £500 εφάπαξ αποζημίωση
Εξετάσεις 3ου χρόνου C&G £500 εφάπαξ αποζημίωση

*** Νοούμενου ότι δεν έλαβε οποιοσδήποτε πρόσθετες προσαυξήσεις με άλλα προσόντα, θα λαμβάνει τρεις (3) πρόσθετες προσαυξήσεις αντί της εφάπαξ αποζημίωσης (£500 X 3 χρόνια).

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ

Ειδικότητα	Προσόντα για τα οποία παραχωρούνται οι πρόσθετες προσαυξήσεις	Υφιστάμενη Κατάσταση	Προτεινόμενη Κατάσταση	
		Αριθμός πρόσθετων προσαυξήσεων που παραχωρούνται	Υφιστάμενο Προσωπικό που θα παρουσιάσει προσόντα ή μέρος προσόντων (για Ειδικευμένους) πριν τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια)	Νεοπροσλαμβανόμενο Προσωπικό από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας σύμβασης & Υφιστάμενο Προσωπικό που θα παρουσιάσει προσόντα μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια)
Όλο το πιο πάνω προσωπικό ασχέτως ειδικότητας	(α) Διετές δίπλωμα από Κυπριακό Κολλέγιο για αναγνωρισμένους κλάδους σπουδών (είτε ως μέρος διπλώματος BA/B.Sc., είτε ως αυτοτελές δίπλωμα) Σχετική Ειδικότητα Μη σχετική ειδικότητα	0 0	£500 X 2 χρόνια 0	0 0
	(β) B.Sc. ή BA Κυπριακών Κολλεγίων για αναγνωρισμένους κλάδους σπουδών Σχετική Ειδικότητα Μη σχετική ειδικότητα	3 μόνο για Γραφ. 0	3 £500 X 2 χρόνια	£500 X 3 χρόνια £500 X 2 χρόνια
	(γ) HND Αγγλικού Πανεπιστημίου Σχετική Ειδικότητα Μη σχετική ειδικότητα	4 μόνο για Τεχν. 0	3 £500 X 2 χρόνια	£500 X 3 χρόνια £500 X 2 χρόνια
	(δ) Associates Αμερικανικών Πανεπιστημίων	0	0	0

Σημειώσεις:

- (1) Ο μέγιστος αριθμός πρόσθετων προσαυξήσεων ή εφάπαξ απαξιμώσεως, με οποιονδήποτε συνδυασμό προσόντων να είναι οκτώ (8) για το υφιστάμενο προσωπικό (Γραφείς / Ειδικευμένους) που θα παρουσιάσει προσόντα μέχρι και τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια).
- (2) Ο μέγιστος αριθμός πρόσθετων προσαυξήσεων ή εφάπαξ απαξιμώσεως, με οποιονδήποτε συνδυασμό προσόντων να είναι εννέα (9) για το υφιστάμενο προσωπικό (Τεχνικοί) που θα παρουσιάσει προσόντα μέχρι και τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια).
- (3) Η μέγιστη περίοδος αποζημίωσης εφάπαξ ποσού (£500 στο τέλος κάθε συμπληρωμένου χρόνου) σε οποιονδήποτε συνδυασμό προσόντων να είναι έξι και πέντε (6/5) χρόνια αντίστοιχα, για το νεοπροσλαμβανόμενο Γραφειακό και Ειδικευμένο προσωπικό από την ημερομηνία συμφωνίας και υφιστάμενο προσωπικό (Γραφείς/Ειδικευμένο) που θα παρουσιάσει προσόντα μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια).
- (4) Η μέγιστη περίοδος αποζημίωσης εφάπαξ ποσού (£500 στο τέλος κάθε συμπληρωμένου χρόνου) σε οποιονδήποτε συνδυασμό προσόντων να είναι επτά (7) χρόνια για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό (Τεχνικοί) από την ημερομηνία συμφωνίας και υφιστάμενο προσωπικό (Τεχνικοί) που θα παρουσιάσει προσόντα μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου (4 χρόνια).

