



30 Ιουνίου, 2017

## **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

### **Εκσυγχρονισμός: Κερδήθηκε το Στοιχείο**

Η ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ) χαιρετίζει την θετική κατάληξη της συζήτησης του Εκσυγχρονισμού του Οργανισμού. Μια κατάληξη θετική η οποία επιβεβαιώθηκε κατά την συνάντηση που είχε το Συνδικαλιστικό Κίνημα στις 23/6/17 με το Δ.Σ. της Cyta και τη Γενική Διεύθυνση.

Θέλουμε να εκφράσουμε τις ευχαριστίες μας προς τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές Οργανώσεις (ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ-CYTA και ΑΣΕΤ-Cyta) για την άψογη συνεργασία που είχαμε όλους αυτούς τους μήνες που διεξαγόταν η συζήτηση. Παράλληλα, θέλουμε να ευχαριστήσουμε την Διαπραγματευτική Ομάδα του Οργανισμού (ΑΔ-ΧΑΔ και Δευθύντρια Υπηρεσιών Προσωπικού), το Δ.Σ. της Cyta για την αποδοχή και έγκριση των συζητηθέντων δράσεων για τον εκσυγχρονισμό, αλλά και τα μέλη και στελέχη της ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ) για την εμπιστοσύνη που έχουν δείξει στη Διαπραγματευτική Ομάδα της Οργάνωσή μας.

Το αποτέλεσμα της όλης διαπραγμάτευσης βρίσκει την ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ) ικανοποιημένη αφού από τις 34 δράσεις/κεφάλαια που περιείχε το έγγραφο του Εκσυγχρονισμού έχουμε καταφέρει, όλοι οι εμπλεκόμενοι μαζί, να έχουμε ταύτιση απόψεων για δεκαοκτώ δράσεις, μέχρι τώρα, και για άλλες έξι δράσεις που έχουμε καταλήξει θα έχουμε τις θέσεις του Δ.Σ στις επόμενες μέρες αφού σταλούν από την Γ.Δ. για ενημέρωση. Επίσης, για δύο δράσεις θα γίνει συζήτηση αυτή την εβδομάδα με την Γενική Διεύθυνση και για πέντε άλλες δράσεις αποφασίστηκε όπως συζητηθούν στα πλαίσια της Σ.Σ.Ε. (Εισαγωγή κινήτρων και αμοιβών, εξορθολογισμός του μισθολογίου για νέες προσλήψεις κ.α.)

Εδώ να αναφέρουμε ότι η συζήτηση για ανανέωση της Σ.Σ.Ε. θα αρχίσει αρχές Σεπτεμβρίου, αφού πρώτα ολοκληρωθεί η συζήτηση και συμφωνία για τον μηχανισμό μεταξύ Υπ. Οικονομικών, ΣΕΚ και ΠΕΟ. Τέλος για τις δύο δράσεις (Νέο σύστημα προαγωγών και εναλλακτική μορφή ανέλιξης «ειδικών») η ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ) θα αρχίσει την συζήτηση μετά που θα ολοκληρωθούν οι προαγωγές που εκκρεμούν, συμπεριλαμβανομένων και των προαγωγών του 2017.



Η ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ) αναμένει τώρα όπως αρχίσει τάχιστα η υλοποίηση όλων αυτών των δράσεων. Μια ενέργεια η οποία καθιστά υπεύθυνη την Γενική Διεύθυνση για να εφαρμόσει, αλλά και το Δ.Σ. της Cyta για να ενισχύσει την Γενική Διεύθυνση με την πρόσληψη Α.Ε.Δ. και Α.Δ.. Θεωρούμε επίσης δεδομένο ότι όλοι εμείς οι εργαζόμενοι, ως ο τρίτος πυλώνας του οικοδομήματος Cyta, θα είμαστε αρωγοί αλλά και συνοδοιπόροι αυτής της μεγάλης προσπάθειας, αφήνοντας πίσω μας νοοτροπία και γενικά κουλτούρα που θα είναι τροχοπέδη στη υλοποίηση της. Αφού όλοι δηλώνουμε πως αυτό που μας ενδιαφέρει είναι η μεγιστοποίηση της αξίας του Οργανισμού ας το αποδείξουμε εμπράκτως.

Η ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ) με υπευθυνότητα, σοβαρότητα και διεκδικητικότητα θα παρακολουθεί την εξέλιξη της υλοποίησης της προσπάθειας αυτής και εκεί όπου χρειάζεται θα παρεμβαίνει. Θα παρεμβαίνει στα πλαίσια της σωστής εφαρμογής της και σίγουρα όχι με λαϊκισμό και ταλιμπανικές μεθόδους.

Η ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ) συνεχίζει δυναμικά τις προσπάθειες της για να αποδείξει ότι ο Οργανισμός μας μπορεί να προχωρήσει ακόμη πιο μπροστά και χωρίς αλλαγή του θεσμικού πλαισίου, γιατί έχει πάντα ως γνώμονα της το καλώς νοούμενο συμφέρον του Οργανισμού και κατ' επέκταση των εργαζομένων.

Η δυναμική αυτή στηρίζετε στο ότι έχουμε μαζί μας όλη τη μεγάλη οικογένεια της ΣΕΚ.

Από την ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)

Υστ. Οι δράσεις του εγγράφου του Εκσυγχρονισμού έχουν δοθεί στα μέλη του Γενικού Συμβουλίου της ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)