

ΝΕΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ
ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΣΕΚ (6/03/2023)

Βασικές πρόνοιες Νομοθεσίας
Ν 210(Ι)/2022 Ημερ. 16/12/2022.

ΑΝΑΓΚΑΙΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΒΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

- **1^{ος} Πυλώνας** – Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Υποχρεωτικός Πυλώνας)
- **2^{ος} Πυλώνας (1^{ος} Συμπληρωματικός)** – Ταμεία Προνοίας και Ταμεία Σύνταξης- συνδεδεμένα με την εργοδότηση.
- **3^{ος} Πυλώνας (2^{ος} Συμπληρωματικός)** – Προσωπική Ιδιωτική Ασφάλιση

Το νέο Συνταξιοδοτικό σχέδιο – αφορά:

- 1. Τους νεοεισερχόμενους Μόνιμους Υπαλλήλους που προσλήφθηκαν από τον Οκτώβριο του 2011 και μετέπειτα.**
- 2. Τους Αορίστου Χρόνου Εργαδοτούμενους.**
- 3. Άλλα καθεστώτα εργαζόμενων που συναντώνται στον δημόσιο τομέα, όπως Συμβασιούχοι υπαξιωματικοί στην Εθνική Φρουρά, Ειδικοί Αστυφύλακες και Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία.**
- 4. Όλοι όσοι προσληφθούν από την έναρξη ισχύος του Νόμου και μετέπειτα.**

Σημείωση:

Δικαίωμα εθελοντικής ένταξης σε όσους εργαζόμενους είναι ήδη ενταγμένοι σε Ταμεία Προνοίας. Δικαίωμα που μπορούν να το ασκήσουν εντός (6) μηνών από την ισχύ του Νόμου.

Αποκλείονται όσοι:

προσλήφθηκαν ως μόνιμοι μετά 10/2011 και αφυπηρέτησαν. Θα τους δοθεί εφάπαξ αποζημίωση (με Απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου)

Χρηματοδότηση, Σύσταση και Λειτουργία του Ειδικού Ταμείου που θα δημιουργηθεί:

1. **Εισφορές Εργοδότη και Εργοδοτούμενου ύψους 5%** εκατέρωθεν επί των ετήσιων ακαθάριστων. Η ετήσια εισφορά των εργαζομένων θα εκπίπτει του φορολογητέου εισοδήματος.
2. Δημιουργία **ενός καθολικού Ειδικού Ταμείου** πίστωσης των εισφορών (εργοδότη και εργοδοτούμενου) και τυχόν αποδόσεων και χρέωση όλων των εξόδων και δαπανών για συνταξιοδοτικά ωφελήματα.
3. Τα εκατέρωθεν **ποσοστά εισφορών** δύνανται να αναπροσαρμόζονται στη βάση αναλογιστικών μελετών και **μετά από κατάθεση κανονισμών στη Βουλή**. Στη Συμφωνία μας προβλέπεται η πρόνοια **«Το ποσοστό χρηματοδότησης δύναται να αναπροσαρμόζεται , στη βάση αποτελεσμάτων αναλογιστικών μελετών και όπως ήθελε συμφωνηθεί με τους εκπροσώπους των εργαζομένων»**.

Αποδιδόμενα Ωφελήματα (Εφάπαξ + Σύνταξη):

- ❑ Υπολογισμός Ωφελημάτων στη βάση της φόρμουλας που ισχύει για υπηρεσία από το 1.1.2013 και μετέπειτα:

Δηλαδή:

Υπολογισμός Σύνταξης και το **Εφάπαξ** με βάση το **Μέσο Μισθός Καριέρας (αναπροσαρμοσμένο με τη μονάδα του ΤΚΑ)** για όλη τη συντάξιμη περίοδο (περιλαμβάνει και περίοδο πριν το 2012).

Οπότε:

- ❑ **Μηνιαία Σύνταξη** = Μέσος Μισθός Καριέρας
(αναπροσαρμοσμένος με μονάδα ΤΚΑ) X Μήνες Υπηρεσίας /800
- ❑ **Εφάπαξ Ποσό** = Μηνιαία Σύνταξη X 56

Αφορολόγητο Εφάπαξ:

Το εφάπαξ θα είναι αφορολόγητο τόσο για το νέο σχέδιο για νεοεισερχόμενους όσο και για τους όσους προσλήφθηκαν πριν το 2011, οπότε καταργείται η φορολόγηση του εφάπαξ που παράγεται από το 2013 και μετέπειτα (**αναδρομικά 1/1/2021**).

Αναδρομικότητα στη συντάξιμη υπηρεσία και πληρωμή αναδρομικών εισφορών:

Έτη	Εισφορές ΤΚΑ	Βασική Εισφορά ΤΚΑ	Αναλογική Εισφορά ΤΚΑ	Εργοδοτ. Εισφορά Επαγγελμ. Σχέδιο	Υπόλοιπο αναδρομικών εισφ. μέχρι (5%)
6/1980-1992	6,00%	3,00%	3,00%	9,00%	2,00%
1993-2008	6,30%	3,20%	3,10%	9,40%	1,90%
2009-2013	6,80%	3,45%	3,35%	10,15%	1,65%
2014-2018	7,80%	3,95%	3,85%	11,65%	1,15%
2019-Σήμερα	8,30%	4,20%	4,10%	12,40%	0,90%
2024-2029	8,90%	4,55%	4,45%	13,35%	
2029-2034	9,50%	4,90%	4,60%	14,10%	
2034-2039	10,20%	5,35%	4,85%	15,05%	
2039....	10,70%	5,60%	5,10%	15,80%	

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ Εργαζομένου με το Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο (σήμερα):

- ❑ **9,2%** (ακριβώς οι ίδιες που ισχύουν στο υφιστάμενο σχέδιο)
 - ❖ **4,2 %** (Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Βασική Εισφορά)
 - ❖ **5%** (Εισφορά στο Επαγγελματικό Σχέδιο)
(Τα Μέλη του προηγούμενου σχεδίου εισφέρουν 3% στο Επαγγελματικό Σχέδιο και 2% στο Ταμείο Σύνταξης Χηρών)

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ Εργοδότη με το Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο (σήμερα):

- ❑ **17,40%** (ακριβώς οι ίδιες που ισχύουν στο υφιστάμενο σχέδιο)
 - ❖ **12,40 %** (Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Εισφορά Εργοδότη 8,30% + 4,10% από το γεγονός ότι πληρώνει και την αναλογική εισφορά του εργαζομένου)
 - ❖ **5%** (Εισφορά στο Επαγγελματικό Σχέδιο)

Σχόλια και Διαφορές του Νέου Σχεδίου σε σχέση με το Προηγούμενο:

- Με το νέο Σχέδιο/Ταμείο τα Μέλη θα εισφέρουν **5% καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας τους.**
- Προηγούμενο Σχέδιο** μέλη του Σχεδίου καταβάλουν εισφορά **5%**, η οποία όμως χωρίζεται σε **2% στο ταμείο Σύνταξης Χηρών & Ορφανών (ΧΟ)** και **3% μόνιμη εισφορά**
- Στο Προηγούμενο Σχέδιο η εισφορά ΧΟ ύψους **2%** σταματά με τη συμπλήρωση **400 μήνες** υπηρεσίας, **στο Νέο όχι** .
- Προηγούμενο Σχέδιο όταν συμπληρωθούν **400 μήνες** υπηρεσίας, η εισφορά μειώνεται από **5% στο 3%** . Στο νέο σχέδιο παραμένει **5%**.
- Οι εισφορές προς το ΤΚΑ μετά τους 400 μήνες και για τα δύο Σχέδια περιλαμβάνουν και τις αναλογικές εισφορές προς το ΤΚΑ, δηλ από **4,2%** αυξάνονται στο **8.30%** (με βάση τις σημερινές εισφορές).

- ❑ **Πρόνοιες και διαδικασίες ακριβώς οι ίδιες που ισχύουν στο προηγούμενο συνταξιοδοτικό σχέδιο.**

- ❑ Η αναγνώριση **προϋπηρεσίας** ως συντάξιμης αρχίζει **από την** ημερομηνία **πρόσληψης** των Μελών του Νέου Συνταξιοδοτικού Σχεδίου.
 - ❖ Απορρέει όμως **υποχρέωση για εκατέρωθεν αναδρομικές εισφορές (5%)** για κάλυψη τυχόν συντάξιμης προϋπηρεσίας.

- ❑ Το **Νέο σχέδιο εντάσσει ως Μέλη του και εργαζομένους που δεν είναι Μόνιμοι όπως οι Αορίστου Χρόνου Εργαζόμενοι.**

- ❑ Η ευθύνη για **ένταξη των Μελών** στο Νέο Συνταξιοδοτικό **βαρύνει τον** **κάθε Οργανισμό.**

Εξέταση προϋπηρεσίας και αναγνώριση ως Συντάξιμη

Νόμος 210(1)2022 Άρθρο 32.-(1):

Μόνο η περίοδος υπηρεσίας μέλους του Σχεδίου που διανύθηκε από την πραγματική ημερομηνία εισόδου του στο Σχέδιο και μετέπειτα λογίζεται ως συντάξιμη:

«σε περίπτωση που περίοδος υπηρεσίας σε μόνιμη θέση ή με σύμβαση ή επί δοκιμασία ή έκτακτη ή ωρομίσθια ακολουθείται είτε αμέσως είτε ύστερα από διακοπή από υπηρεσία που διανύθηκε από την πραγματική ημερομηνία εισόδου του μέλους στο Σχέδιο και ο διορισμός του μέλους έχει επικυρωθεί, σε περίπτωση που απαιτείται τέτοια επικύρωση από το νόμο ή κανονισμούς που διέπουν τους όρους διορισμού του, η περίοδος αυτή λογίζεται ως συντάξιμη»

Υπολογισμοί σε όσους έχουν Συντάξιμη Προϋπηρεσία:

Η ευθύνη του Οργανισμού να κάμει τους απαραίτητους υπολογισμούς για κάλυψη των εισφορών (συμψηφισμό επιστρεπτέων εισφορών ΤΚΑ, τυχόν εισφορές σε Ταμεία Προνοίας και υποχρέωσης καταβολής 5% για προϋπηρεσία).

Οποιοδήποτε επιπλέον καταβλητέο ποσό προκύψει θα πρέπει να αποπληρωθεί σε 36 μηνιαίες δόσεις.

Τυχόν επιστροφές προς τον εργαζόμενο μεταφέρονται στο Ταμείο προς όφελος του υπαλλήλου προκειμένου να του δοθούν κατά την αφυπηρέτηση του.

1^{ον} Παράδειγμα υπολογισμού αναγνώρισης υπηρεσίας ως συντάξιμης – ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ :

□ **Εργαζόμενος Αορίστου Χρόνου που εργοδοτήθηκε την 1/1/2007 και ο οποίος είναι ενταγμένος από 1/1/2008 σε Ταμείο Προνοίας (5% Εργαζόμ. + 7% Εργοδότης):**

Έτη	Εισφορές ΤΚΑ	Βασική Εισφορά ΤΚΑ	Αναλογ. Εισφορά ΤΚΑ	Εργοδοτ. Εισφορά Επαγγελμ. Σχέδιο	Υπόλοιπο αναδρ εισφ. εως (5%) ΤΣ	Συμψηφ. με εισφ. ΤΠ 5%
2007-2008	6,30%	3,20%	3,10%	9,40%	1,90%	-1,90%
2009-2013	6,80%	3,45%	3,35%	10,15%	1,65%	+3,35%
2014-2018	7,80%	3,95%	3,85%	11,65%	1,15%	+3,85%
2019-12/22	8,30%	4,20%	4,10%	12,40%	0,90%	+4,10%
1/23-2023	8,30%	4,20%	4,10%	12,40%	0,90%	Τερμ. ΤΠ
2024-2029	8,90%	4,55%	4,45%	13,35%	0,55%	
2029-2034	9,50%	4,90%	4,60%	14,10%	0,40%	
2034-2039	10,20%	5,35%	4,85%	15,05%	0,15%	
2039....	10,70%	5,60%	5,10%	15,80%	+0,10%	

1^{ον} Παράδειγμα υπολογισμού αναγνώρισης υπηρεσίας ως συντάξιμης – ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ :

□ **Εργαζόμενος Αορίστου Χρόνου που εργοδοτήθηκε την 1/1/2007 και ο οποίος είναι ενταγμένος από 1/1/2008 σε Ταμείο Προνοίας (5% Εργαζόμ. + 7% Εργοδότης):**

Έτη	Εισφορές ΤΚΑ	Βασική Εισφορά ΤΚΑ	Αναλογική Εισφορά ΤΚΑ	Εργοδοτ. Εισφορά Επαγγελμ. Σχέδιο	Εισφορά στο Νέο ΤΣ (5%) + Αναλ. Εισφ	ΣΥΝΟΛΙΚΕ Σ Υπολ. Εισφ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΤΠ 7%
2007-2008	6,30%	3,20%	3,10%	9,40%	8,10%	-8,10%
2009-2013	6,80%	3,45%	3,35%	10,15%	8,35%	-1,35%
2014-2018	7,80%	3,95%	3,85%	11,65%	8,85%	-1,85%
2019-12/22	8,30%	4,20%	4,10%	12,40%	9,10%	-2,10%
1/23-2023	8,30%	4,20%	4,10%	12,40%	17,40%	Τερμ. ΤΠ
2024-2029	8,90%	4,55%	4,45%	13,35%	18,35%	
2029-2034	9,50%	4,90%	4,60%	14,10%		
2034-2039	10,20%	5,35%	4,85%	15,05%		
2039....	10,70%	5,60%	5,10%	15,80%		

2^ο Παράδειγμα υπολογισμού αναγνώρισης υπηρεσίας ως συντάξιμης –
ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ :

☐ Εργαζόμενος Αορίστου χρόνου χωρίς ΤΠ που εργοδοτήθηκε την
1/1/2007 με εισφορά 3.0% από 1/1/2014 για φιλοδώρημα αποχώρησης:

Έτη	Εισφορές ΤΚΑ	Βασική Εισφορά ΤΚΑ	Αναλογικ ή Εισφορά ΤΚΑ	Εργοδοτ. Εισφορά Επαγγελμ . Σχέδιο	Υπόλοιπο αναδρ εισφ. μέχρι (5%) ΤΣ	Συμψηφ. με εισφ, ΑΟΧ 3% από 1/2014
2007-2008	6,30%	3,20%	3,10%	9,40%	1,90%	-1,90%
2009-2013	6,80%	3,45%	3,35%	10,15%	1,65%	-1,65%
2014-2018	7,80%	3,95%	3,85%	11,65%	1,15%	+1,85%
2019-12/22	8,30%	4,20%	4,10%	12,40%	0,90%	+2,10%
2022-2023	8,30%	4,20%	4,10%	12,40%	0,90%	
2024-2029	8,90%	4,55%	4,45%	13,35%	0,55%	
2029-2034	9,50%	4,90%	4,60%	14,10%	0,40%	
2034-2039	10,20%	5,35%	4,85%	15,05%	0,15%	
2039....	10,70%	5,60%	5,10%	15,80%	+0,10%	

2^{ον} Παράδειγμα υπολογισμού αναγνώρισης υπηρεσίας ως συντάξιμης –
ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ :

☐ **Εργαζόμενος Αορίστου χρόνου χωρίς ΤΠ που εργοδοτήθηκε την**
1/1/2007 με εισφορά 3,0% από 1/1/2014 για φιλοδώρημα αποχώρησης:

Έτη	Εισφορές ΤΚΑ	Βασική Εισφορά ΤΚΑ	Αναλογική ή Εισφορά ΤΚΑ	Εργοδοτ. Εισφορά Επαγγελμ. Σχέδιο	Εισφορά στο Νέο ΤΣ (5%) + Αναλ. Εισφ	ΣΥΝΟΛ. Υπολ. Εισφ ΕΡΓΟΔΟΤΗ 0%
2007-2008	6,30%	3,20%	3,10%	9,40%	8,10%	-8,10%
2009-2013	6,80%	3,45%	3,35%	10,15%	8,35%	-8,35%
2014-2018	7,80%	3,95%	3,85%	11,65%	8,85%	-8,85%
2019-12/22	8,30%	4,20%	4,10%	12,40%	9,10%	-9,10%
1/23-2023	8,30%	4,20%	4,10%	12,40%	17,40%	-17,40%
2024-2029	8,90%	4,55%	4,45%	13,35%	18,35%	-18,35%
2029-2034	9,50%	4,90%	4,60%	14,10%		
2034-2039	10,20%	5,35%	4,85%	15,05%		
2039....	10,70%	5,60%	5,10%	15,80%		

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

Βασικές πρόνοιες νέου Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων

Σημείωση: Για πλήρη απεικόνιση όλων των προνοιών του Νόμου πρέπει να ανατρέχουμε στον ίδιο τον Νόμο.

Νομοθετικό πλαίσιο	Ο περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμος του 2022.
Πεδίο εφαρμογής	Κρατική Υπηρεσία και Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας.
Χρηματοδότηση Σχεδίου	Ειδικό Ταμείο Καταβολής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Σχεδιασμός που εδράζεται στη φιλοσοφία λειτουργίας των Ταμείων Προνοίας.
Μέλη του Σχεδίου	Μόνιμοι υπάλληλοι που διορίστηκαν για πρώτη φορά σε θέση κατά ή μετά την 1.10.2011 καθώς Νεοπροσλαμβανόμενοι Μόνιμοι Υπάλληλοι. Καθώς και οι Αορίστου Χρόνου Εργαζόμενοι

**Προϋποθέσεις
καταβολής
σύνταξης και
εφάπαξ ποσού ή
φιλοδώρηματος**

καταβολή σύνταξης και εφάπαξ ποσού, προϋποθέται συμπληρωμένη συντάξιμη **υπηρεσία τουλάχιστον πέντε (5) ετών και ο διορισμός του να έχει επικυρωθεί.**

Το κριτήριο της επικύρωσης δεν εφαρμόζεται στους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου).

Σε περίπτωση που **δεν συμπληρώνει** συντάξιμη υπηρεσία ίση με **5 έτη αλλά έχει τουλάχιστον 3** χρόνια συντάξιμης υπηρεσίας, του καταβάλλεται ένα **φιλοδώρημα** μόνο.

Σε περίπτωση υπαλλήλου με συντάξιμη υπηρεσία **λιγότερη των 3 ετών, δεν καταβάλλεται** οποιοδήποτε **ωφέλημα.**

Αποκοπές/Εισφορές

Ποσοστό χρηματοδότησης **(5%) εκατέρωθεν** επί των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του μέλους.

Τα μέλη του Σχεδίου καταβάλλουν τις **εισφορές στο ΤΚΑ** που προβλέπονται για τους μισθωτούς που καλύπτονται από επαγγελματικά σχέδια συντάξεων άνευ εισφορών (το ποσοστό της εν λόγω εισφοράς ισούται σήμερα με **4,2%** επί των ασφαλιστέων αποδοχών του μέλους)

Υπολογισμός συντάξιμης υπηρεσίας	Οι περίοδοι υπηρεσίας που λογίζονται συντάξιμες (οι οποίες δηλαδή λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό συνταξιοδοτικών ωφελημάτων) καθορίζονται στο άρθρο 32 του Νόμου. Μεταξύ, άλλων, λογίζεται ως συντάξιμη οποιαδήποτε προϋπηρεσία του υπαλλήλου με σύμβαση ή επί δοκιμασία ή έκτακτη ή ωρομίσθια, τόσο στην κρατική υπηρεσία όσο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.
Αύξηση της σύνταξης σε περίπτωση αφυπηρέτησης λόγω ασθένειας	Σε περίπτωση αφυπηρέτησης υπαλλήλου για λόγους υγείας , τα ωφελήματα αφυπηρέτησης καταβάλλονται αμέσως , ανεξαρτήτως ηλικίας αφυπηρέτησης, ενώ κατά τον υπολογισμό των ωφελημάτων αφυπηρέτησης του επηρεαζομένου συνυπολογίζεται πρόσθετη πλασματική υπηρεσία .

<p>Αναλογιστική μείωση</p>	<p>Η σύνταξη και το εφάπαξ, μειώνονται κατά ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με αυτό που εκτίθεται στο σχετικό Πίνακα 2 του Νόμου, αναλόγως της ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης και σε συνάρτηση με την ηλικία καταβολής του εφάπαξ ποσού και έναρξης καταβολής της σύνταξης.</p> <p>Αναλογιστική μείωση δεν επιβάλλεται στην περίπτωση θανάτου του υπαλλήλου, στην περίπτωση αφυπηρέτησης για λόγους υγείας ή σε περίπτωση που ο υπάλληλος παραιτείται διασφαλίζοντας δικαίωμα σε φιλοδώρημα μόνο.</p>
-----------------------------------	--

<p>Χρόνος καταβολής ωφελημάτων σε περίπτωση οικειοθελούς πρόωρης αφυπηρέτησης</p>	<p>Η σύνταξη αρχίζει να καταβάλλεται στον υπάλληλο μόλις συμπληρώσει την ηλικία των εξήντα (60) ετών και το εφάπαξ ποσό με τη συμπλήρωση της ηλικίας των πενήντα (50) ετών.</p>
--	---

<p>Σύνταξη οικογενειών</p>	<p>Χορηγείται σύνταξη χήρας/χήρου και τέκνων, υπό τις προϋποθέσεις που θέτει η νομοθεσία.</p> <p>Σύνταξη χήρας: 75% της σύνταξης του/της θανόντα/ούσας.</p> <p>Σύνταξη τέκνων: Όταν καταλείπει χήρα: 16,67% της σύνταξης χήρας για κάθε τέκνο με ανώτατο όριο τα δύο τέκνα. Όταν δεν καταλείπει χήρα: 44,44% της σύνταξης χήρας για κάθε τέκνο με ανώτατο όριο τα τρία τέκνα.</p>
-----------------------------------	--

<p>Τιμαριθμική και γενική αύξηση των συντάξεων</p>	<p>Θα χορηγούνται αυξήσεις στις συντάξεις των συνταξιούχων και στις συντάξεις των εξαρτωμένων τους κατά το ίδιο ποσοστό, με τους ίδιους όρους και από την ίδια ημερομηνία που χορηγούνται αυξήσεις στις συντάξεις των συνταξιούχων του Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεων καθώς και στις συντάξεις των εξαρτωμένων τους.</p>
---	---

<p>Μείωση ωφελημάτων περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου</p>	<p>Οι παρεχόμενες δυνάμει του Σχεδίου συντάξεις μειώνονται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου μέλους του Σχεδίου.</p> <p>Δεν αφαιρείται οποιοδήποτε μέρος της αναλογικής σύνταξης του ΤΚΑ που κερδήθηκε με εισφορές του ίδιου του υπαλλήλου (π.χ. λόγω απασχόλησής του στον ιδιωτικό τομέα).</p>
--	--

<p>Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών</p>	<p>Ο μισθός των μελών του Σχεδίου οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) και οι οποίοι αρχίζουν να λαμβάνουν αναλογική σύνταξη από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου μέλους του Σχεδίου.</p>
--	--

Διακυβέρνηση και Επενδυτική Πολιτική του Ταμείου:

Το ταμείο **ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ** κάτω από την **ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΤΟΥ ΕΦΟΡΟΥ ΤΑΜΕΙΩΝ ΠΡΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΩΝ ΣΥΝΤΑΞΗΣ** – Για τούτο και ο Νόμος προβλέπει αναλυτικά τα θέματα διαχείρισης και της επενδυτικής διεργασίας:

1. Το νέο Ειδικό Ταμείο θα τυγχάνει διαχείρισης και επενδύσεων με βάση πρόνοιες που περιλαμβάνονται στον Νόμο στην βάση εισηγήσεων και από επενδυτικούς συμβούλους.
1. Τα μέλη του Ταμείου και το Κράτος **δεν δύνανται** να δανείζονται από το νέο Ειδικό Ταμείο.
3. Επενδυτική Επιτροπή αποτελείται από:
Γενικούς Υπ. Οικονομικών και Εργασίας και Γενική Λογίστρια (ρυθμίζεται μέσα από πρόνοιες της Νομοθεσίας). Με την εμπλοκή και του Υπουργού Οικονομικών θα διαμορφώνεται η επενδυτική πολιτική στη βάση και των εισηγήσεων των επενδυτικών συμβούλων.

Στόχος η απόδοση 1,5% πάνω από το μέσο πληθωρισμό (Καθορισμός από Αναλογιστική μελέτη).

Διακυβέρνηση και Επενδυτική Πολιτική του Ταμείου (συνέχεια 1):

Επιτροπή Παρακολούθησης:

- ❑ Προβλέπεται η σύνθεση και σύσταση της μέσα από την δική μας Συμφωνία πλαίσιο που υπογράφηκε στις 2/12/2021 και προβλέπεται η λειτουργία της θα προκύπτει **με βάση Κανόνες που θα συμφνηθούν μεταξύ μας και θα εγκριθούν από το Υπ. Συμβούλιο.**
- ❑ Παραταύτα γίνεται **αναφορά στον Νόμο (άρθρο 17 (6β)) για υποχρέωση της Επενδυτικής Επιτροπής να ενημερώνει την Επιτροπή Παρακολούθησης.**
- ❑ Την Επιτροπή Παρακολούθησης θα **συναποτελούν ο Γενικός του Υπ. Οικονομικών, η ΟΗΟ-ΣΕΚ, η ΠΑΣΥΔΥ και η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ.**

Διακυβέρνηση και Επενδυτική Πολιτική του Ταμείου (συνέχεια 2):

Νόμος 210(I)2022 – Άρθρο 17:

- ❑ Τα περιουσιακά στοιχεία του Ειδικού Ταμείου επενδύονται στην βάση συγκεκριμένων προϋποθέσεων που αναφέρονται στο Νόμο.
- ❑ Τα περιουσιακά στοιχεία του Ειδικού Ταμείου **ΔΕΝ επενδύονται:**
 - ❖ Σε κινητές αξίες που εκδίδονται από κύπριο εκδότη,
 - ❖ Σε ακίνητη ιδιοκτησία στη Κύπρο
 - ❖ Καλυμμένα χρεόγραφα που συνδέονται με περιουσιακά στοιχεία στην Κύπρο
- ❑ Εξουσίες, αρμοδιότητες και υποχρεώσεις Υπουργού Οικονομικών για:
 - ❖ Πρόσληψη Επενδυτικών Συμβούλων, Εξωτερικούς Διαχειριστές Επενδύσεων και θεματοφύλακες του Ειδικού Ταμείου
 - ❖ Καταρτισμός Δήλωσης Επενδυτικής Πολιτικής που δημοσιεύεται,
 - ❖ Ετοιμασία Έκθεσης Επενδύσεων που κατατίθεται στη Βουλή
 - ❖ Ετήσια εκτίμηση της αναλογιστικής επάρκειας των αποθεματικών του Ειδικού Ταμείου

ΛΟΓΟΔΟΣΙΑ: Νομική Υποχρέωση για κυλιόμενη ενημέρωση, για την αναλογιστική επάρκεια του Ταμείου και δημοσιοποίηση της επενδυτικής πολιτικής που θα ακολουθείται.

Βασική Σύνοψη :

1. Διαφύλαξη της δημιουργίας **ανεξάρτητης ταμειακής οντότητας με διαχείριση** ώστε να συσταθεί πραγματικό αποθεματικό (αποφυγή του παραδείγματος του ΤΚΑ).
2. **Καθολικότητα στην εφαρμογή** με τη δημιουργία ενός και μόνου Ταμείου για δημόσιο και Ευρύτερο δημόσιο τομέα και τις ΑΤΑ
3. **Επενδυτική πολιτική με Σύσταση επιτροπής επενδύσεων** και συνεργασία με επενδυτικούς σύμβουλους. Λογοδοσία με δημοσιοποίηση της αναλογιστικής επάρκειας και της επενδυτικής πολιτικής.
4. **Επιτροπή Παρακολούθησης** συναποτελούμενη από το **Υπ. Οικονομικών** και τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις **ΟΗΟ-ΣΕΚ, ΠΑΣΥΔΥ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ.**
5. **Αλλαγή των εισφορών (5% +5%) μέσα από κανονισμό** ώστε να δίδεται η ευκαιρία διαλόγου.
6. **Διασφάλιση της αναδρομική κάλυψη προϋπηρεσίας από τον διορισμό** για τους υφιστάμενους εργαζόμενους που είναι Μέλη του νέου Συνταξιοδοτικού.

Βασική Σύνοψη (συνέχεια):

7. **Διαφύλαξη του δικαιώματος επιλογής στους υφιστάμενους εργαζομένους, για ένταξη στο νέο σχέδιο (καθορισμένο χρονικά – 6 μήνες).**
8. **Αποπληρωμή οφειλομένων ποσών από συντάξιμη προϋπηρεσία σε 36 μηνιαίες δόσεις.**
9. **Οι Οργανισμοί θα καθορίσουν τους Αορίστου Χρόνου –** οπότε αυτόματα θα δημιουργείται υποχρέωση ένταξης στο νέο Συνταξιοδοτικό.
10. Τα **ωφελήματα** θα υπολογίζονται με τις **ίδιες φόρμουλες που ισχύουν από το 2013** για το **προγενέστερο επαγγελματικό σχέδιο του δημοσίου**. Μέσος μισθός καριέρας συνδεδεμένος με μέγιστη υπηρεσία των 400 μηνών.

Βασική Σύνοψη (συνέχεια):

- 11. Όσοι μόνιμοι προσλήφθηκαν μετά τον Οκτ 2011 και αφυπηρέτησαν και οι οποίοι αποκλείονται από νέο συνταξιοδοτικό, θα τους δοθεί εφάπαξ ποσό με απόφαση του Υπουργικού.**
- 12. Συμψηφισμός αναλογικής σύνταξης του ΤΚΑ με την επαγγελματική για όση υπηρεσία συνδέεται με συντάξιμη υπηρεσία στο δημόσιο με μέγιστο τους 400 μήνες.**
- 13. Αναλογιστική μείωση πρόωρης αφυπηρέτησης όπως στο προγενέστερο συνταξιοδοτικό σχέδιο – καμιά συσχέτιση με την αναλογιστική μείωση του ΤΚΑ.**

ΤΟ ΝΕΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΠΟΥ ΔΥΝΑΤΟΝ ΝΑ ΒΟΗΘΗΣΕΙ ΤΟΝ ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΟΥ ΤΟΠΟΥ

Ζητούμενο: η ΜΗ ΔΥΣΑΝΑΛΟΓΗ επιβάρυνση των επόμενων γενιών.

Η λογική σύστασης και λειτουργιάς του Νέου Συνταξιοδοτικού μπορεί να επηρεάσει τον συνολικό συνταξιοδοτικό σχεδιασμό του τόπου.

1. 1^ο Πυλώνας:

- Το νέο συνταξιοδοτικό είναι ένα Ταμείο (ΤΣ) όπως άλλωστε και το ΤΚΑ - Εξελικτικά, το νέο Συντ/κό (ΤΣ) θα συσσωρεύσει μεγάλα ποσά**
- Απαγόρευση δανεισμού του Κράτους σε αντίθεση με το τι ισχύει στο ΤΚΑ**
- Επενδυτική Πολιτική – Καινοτομίες στη επενδυτική πολιτική και στη διαφάνεια.**
- Αναγκαίες αλλαγές στο ΤΚΑ – Γενικότερος σχεδιασμός για να αποφεύγεται το πρόβλημα των πολύ χαμηλών συντάξεων από το ΤΚΑ – Συζήτηση και του θέματος της αναλογιστικής μείωσης (12%),**

**ΤΟ ΝΕΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΠΟΥ ΔΥΝΑΤΟΝ ΝΑ ΒΟΗΘΗΣΕΙ ΤΟΝ ΣΥΝΟΛΙΚΟ
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΟΥ ΤΟΠΟΥ**

2. 2^{ος} Πυλώνας:

- Το κράτος εργοδότης εισάγει σε υποχρεωτική βάση την συμπληρωματική ασφάλιση για τους εργοδοτούμενους του - με αμφότερες εισφορές προσομοιάζοντας στα Ταμεία Προνοίας - **Καλή Πρακτική ως παράδειγμα και στον ιδιωτικό τομέα.**

- Το ότι έχουμε **ένα Ταμείο** στον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα φαίνεται να καθοδηγεί σε **συνταξιοδοτικά ταμεία μεγάλου μεγέθους, όπως, πχ τα Πολυκλαδικά Ταμεία Προνοίας των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.**
Καλύτερη Εποπτεία, του ελέγχου και της λειτουργίας των συνταξιοδοτικών ταμείων

ΝΕΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ Vs ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΝΕΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ:

- ❑ Νέο **ΤΣ είναι σχέδιο καθορισμένων ωφελημάτων**, οπότε το ρίσκο και τυχόν ζημιές στο ταμείο δεν επηρεάζουν τα ωφελήματα. Μπορεί όμως να επηρεάσουν τις εισφορές.
- ❑ Νέο **ΤΣ δίδει Εφάπαξ και σύνταξη** οπότε λειτουργεί καλύτερα ως συνταξιοδοτικό ωφέλημα.
- ❑ **Αντασφαλιστικές πρόνοιες** μεταβίβασης Συνταξιοδοτικών ωφελημάτων/ κάλυψη περιπτώσεων αφυπηρέτησης για λόγους υγείας / Περιουσιακό στοιχείο της οικογένειας

ΤΑΜΕΙΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ:

- ❑ Τα **Ταμεία Προνοίας είναι σχέδια καθορισμένων εισφορών** οπότε τα αποδιδόμενα ωφελήματα εξαρτούνται άμεσα από τη διαχείριση των Ταμείων και τις αποδόσεις τους.
- ❑ **Τα ποσά δίδονται συσσωρευτικά κατά την αφυπηρέτηση** οπότε ο καθένας θα πρέπει να κάμνει διαχείριση των σε πίστη του ποσών ώστε να λειτουργεί ως συμπληρωματική κοινωνική ασφάλιση για όλο τον συνταξιοδοτικό του βίο.
- ❑ **Δυνατότητα δανεισμού μελών**
- ❑ Σε περίπτωση θανάτου τα σε πίστη ποσά μεταφέρονται στους κληρονόμους.

Προσοχή: Αναλογιστικά το πιο είναι συμφερότερο για όσους έχουν το δικαίωμα απόφασης και επιλογής εξαρτάται από το ύψος του ΤΠ, τον μισθοδοτικό βίο του κάθε εργαζόμενου, την ηλικία εργοδότησης κ.α. **Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΙΝΑΙ ΚΑΘΑΡΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ.**

ΝΕΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Βασικές πρόνοιες Νομοθεσιών που
ψηφίστηκαν στις 2/12/2022.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΜΕ ΤΑΜΕΙΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

**(ΟΠΩΣ ΕΤΟΙΜΑΣΤΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟΝ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΗ ΠΡΟΣ ΟΦΕΛΟΣ ΤΩΝ
ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ)**

μ

Περιγραφή Παραδοχής	Παραδοχή
Προεξοφλητικό Επιτόκιο / Απόδοση Επενδύσεων	3,50%
Πληθωρισμός	2,00%
Γενικές Αυξήσεις	0,00%
Συνολικές Αυξήσεις Μισθών	1,00% + κλίμακα για προαγωγές και προσαυξήσεις
Αυξήσεις Συντάξεων	1,00%

- μ : 27
 - μ : 2-5-7 (II)
- 7,0%, 8,5% 10,0%**

Περιγραφή	Ταμείο Σύνταξης ΤΣ	Ταμείο Προνοίας ΤΠ (7,0%)	Ταμείο Προνοίας ΤΠ (8,5%)	Ταμείο Προνοίας ΤΠ (10,0%)	% αντικ. Ταμείου Συντάξεων	% αντικ. ΤΠ (7,0%)	% αντικ. ΤΠ (8,5%)	% αντικ. ΤΠ (10,0%)
Μισθός Αφυπηρέτησης	4.463	4.463	4.463	4.463	4.463	4.463	4.463	4.463
Μέσος Μισθός Καριέρας	3.715 (83%)	3.715	3.715	3.715	3.715	3.715	3.715	3.715
Επαγγελματική Σύνταξη	1.857	-	-	-	41,6%	-	-	-
Αναλογική Σύνταξη	297	1.225	1.225	1.225	6,7%	27,5%	27,5%	27,5%
Βασική Σύνταξη	971	971	971	971	21,7%	21,7%	21,7%	21,7%
Εφάπαξ	104.012	186.304	219.977	253.649	10,7%	19,1%	22,6%	26,1%
Σύνολο Συντάξεων	3.125	2.196	2.196	2.196	70%	49,2%	49,2%	49,2%
Σύνολο Εφάπαξ	-	-	-	-	10,7%	19,1%	22,6%	26,1%
Σύνολο	-	-	-	-	80,7%	68,3%	71,8%	75,3%

: 37
 μ : 2-5-7 (II)

Περιγραφή	Ταμείο Σύνταξης ΤΣ	Ταμείο Προνοίας ΤΠ (7,0%)	Ταμείο Προνοίας ΤΠ (8,5%)	Ταμείο Προνοίας ΤΠ (10,0%)	% αντικ. Ταμείου Συντάξεων	% αντικ. ΤΠ (7,0%)	% αντικ. ΤΠ (8,5%)	% αντικ. ΤΠ (10,0%)
Μισθός Αφυπηρέτησης	3.914	3.914	3.914	3.914	3.914	3.914	3.914	3.914
Μέσος Μισθός Καριέρας	2.834 (72%)	2.834	2.834	2.834	2.834	2.834	2.834	2.834
Επαγγελματική Σύνταξη	1.360				34,8%			
Αναλογική Σύνταξη	-	643	643	643	-	16,4%	16,4%	16,4%
Βασική Σύνταξη	812	812	812	812	20,8%	20,8%	20,8%	20,8%
Εφάπαξ	76.165	92.973	110.471	127.970	8,9%	10,9%	12,9%	15,0%
Σύνολο Συντάξεων	2.172	1.455	1.455	1.455	55,5%	37,2%	37,2%	37,2%
Σύνολο Εφάπαξ	76.165	92.973	110.471	127.970	8,9%	10,9%	12,9%	15,0%
Σύνολο					64,4%	48,1%	50,1%	52,2%

: 27
 μ : 5-7-8 (I)

Περιγραφή	Ταμείο Σύνταξης ΤΣ	Ταμείο Προνοίας ΤΠ (7,0%)	Ταμείο Προνοίας ΤΠ (8,5%)	Ταμείο Προνοίας ΤΠ (10,0%)	% αντικ. Ταμείου Συντάξεων	% αντικ. ΤΠ (7,0%)	% αντικ. ΤΠ (8,5%)	% αντικ. ΤΠ (10,0%)
Μισθός Αφυπηρέτησης	4.787	4.787	4.787	4.787	4.787	4.787	4.787	4.787
Μέσος Μισθός Καριέρας	4.597	4.597	4.597	4.597	4.597	4.597	4.597	4.597
Επαγγελματική Σύνταξη	2.298	-	-	-	48,0%	-	-	-
Αναλογική Σύνταξη	331	1.743	1.743	1.743	6,9%	36,4%	36,4%	36,4%
Βασική Σύνταξη	971	971	971	971	20,3%	20,3%	20,3%	20,3%
Εφάπαξ	128.702	231.655	273.762	315.868	12,3%	22,2%	26,2%	30,3%
Σύνολο Συντάξεων	3.600	2.714	2.714	2.714	75,2%	56,7%	56,7%	56,7%
Σύνολο Εφάπαξ	128.702	231.655	273.762	315.868	12,3%	22,2%	26,2%	30,3%
Σύνολο	-	-	-	-	87,5%	78,9%	82,9%	87,0%

Ηλικία Πρόσληψης: 37

Μισθολογική Κλίμακα: Α8-10-11 (II)

Περιγραφή	Ταμείο Σύνταξης ΤΣ	Ταμείο Προνοίας ΤΠ (7,0%)	Ταμείο Προνοίας ΤΠ (8,5%)	Ταμείο Προνοίας ΤΠ (10,0%)	% αντικ. Ταμείου Συντάξεων	% αντικ. ΤΠ (7,0%)	% αντικ. ΤΠ (8,5%)	% αντικ. ΤΠ (10,0%)
Μισθός Αφυπηρέτησης	6.346	6.346	6.346	6.346	6.346	6.346	6.346	6.346
Μέσος Μισθός Καριέρας	5.457 (86%)	5.457	5.457	5.457	5.457	5.457	5.457	5.457
Επαγγελματική Σύνταξη	2.619	-	-	-	41,3%	-	-	-
Αναλογική Σύνταξη	-	1.785	1.785	1.785	-	28,1%	28,1%	28,1%
Βασική Σύνταξη	812	812	812	812	12,8%	12,8%	12,8%	12,8%
Εφάπαξ	146.686	179.328	401.331	463.061	10,6%	13,0%	15,4%	17,9%
Σύνολο Συντάξεων	3.432	2.597	2.597	2.597	54,1%	40,9%	40,9%	40,9%
Σύνολο Εφάπαξ	146.686	179.328	339.602	463.061	10,6%	13,0%	15,4%	17,9%
Σύνολο	-	-	-	-	64,7%	53,9%	56,3%	58,8%

Τα **βασικά παραδείγματα** τα οποία παρουσιάσαμε στους πιο πάνω πίνακες βασίστηκαν σε ποσοστό απόδοσης επενδύσεων και προεξοφλητικό επιτόκιο **ίσο με 3,5%**.

Στον ακόλουθο συνοπτικό πίνακα παρουσιάζονται όλα τα αναλογιστικά παραδείγματα με **σενάρια ευαισθησίας (πέραν του βασικού 3,5%)** στα οποία το ποσοστό απόδοσης και το **προεξοφλητικό επιτόκιο** είναι ίσο με **2,5% και 4,5%**.

ΠΡΟΣΟΧΗ: οι συνδυασμένες κλίμακες των αναλογιστικών παραδειγμάτων θεωρείται ότι εξαντλείται η μια προτού προχωρήσουμε στην επόμενη. Δεν έχουμε δηλαδή θέσεις με επιταχυνόμενη κίνηση στις κλίμακες της κάθε θέσης.

Περιγραφή	Κλίμακες	% αντικ. Ταμείου Συντάξεων	% αντικ. ΤΠ (7,0%)	% αντικ. ΤΠ (8,5%)	% αντικ. ΤΠ (10,0%)
Βασικό Σενάριο Ηλικία Εισδοχής = 27	A2-5-7 (II)	80,7%	68,3%	71,8%	75,3%
	A5-7-8 (I)	87,5%	78,9%	82,9%	87,0%
	A8-10-11 (II)	82,1%	78,7%	82,8%	86,8%
Βασικό Σενάριο Ηλικία Εισδοχής = 37	A2-5-7 (II)	64,4%	48,1%	50,1%	52,2%
	A5-7-8 (I)	70,6%	55,3%	57,9%	60,3%
	A8-10-11 (II)	64,7%	53,9%	56,3%	58,8%
Απόδοση 2,5% Ηλικία Εισδοχής = 27	A2-5-7 (II)	80,1%	65,8%	68,8%	71,8%
	A5-7-8 (I)	86,8%	75,8%	79,3%	82,8%
	A8-10-11 (II)	81,4%	75,7%	79,1%	82,6%
Απόδοση 2,5% Ηλικία Εισδοχής = 37	A2-5-7 (II)	63,9%	46,8%	48,6%	50,4%
	A5-7-8 (I)	70,0%	54,0%	56,2%	58,3%
	A8-10-11 (II)	64,1%	52,4%	54,5%	56,7%
Απόδοση 4,5% Ηλικία Εισδοχής = 27	A2-5-7 (II)	81,4%	71,4%	75,4%	79,4%
	A5-7-8 (I)	88,3%	82,4%	87,1%	91,8%
	A8-10-11 (II)	82,9%	82,3%	87,0%	91,7%
Απόδοση 4,5% Ηλικία Εισδοχής = 37	A2-5-7 (II)	65,0%	49,5%	48,6%	54,1%
	A5-7-8 (I)	71,3%	57,2%	60,0%	62,7%
	A8-10-11 (II)	65,3%	55,6%	58,4%	61,1%

ΝΕΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Βασικές πρόνοιες Νομοθεσιών που
ψηφίστηκαν στις 2/12/2022.