**Ανέλιξη Προσωπικού**

* Η προαγωγή στις μισθολογικές βαθμίδες 2,3 και 4 θα γίνεται ενιαία όπως και σήμερα.
* Οι βαθμοί 5 και μετά είναι θέσεις προαγωγής στις οποίες προάγονται οι καταλληλότεροι για τον επόμενο βαθμό (μέσω του ΝΣΠ).
* Δυνατότητα διεκδίκησης προαγωγής στον βαθμό 5 νοουμένου ότι είναι στον Οργανισμός τουλάχιστον 10 χρόνια και κατέχει την βαθμίδα 3, και νοουμένου ότι κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα.
* Δυνατότητα διεκδίκησης προαγωγής στον βαθμό 6 νοουμένου ότι κατέχουν τον βαθμό 5 τουλάχιστον 3 χρόνια και νοουμένου ότι κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα.
* Το σύνολο των θέσεων προαγωγής σε Διευθυντές, Τμηματάρχες και Ειδικούς Δημοσίου Δικαίου καταγράφεται στο πρακτικό της ΑΜΕΠ ημερομηνίας 05/07/2021.
* Το σύνολο των θέσεων προαγωγής Υπεύθυνων Δραστηριότητας και Ομαδαρχών θα κυμαίνεται από 8%-12% του συνολικού αριθμού των υπαλλήλων της Νέας Κατηγορίας Ιδιωτικού Δικαίου.
* Το σύνολο των θέσεων μετάταξης του ρόλου του Τεχνικού στη νέα κατηγορία προσωπικού δεν θα υπερβαίνει το 10% του συνολικού αριθμού του προσωπικού που κατέχει τον ρόλο αυτό στη νέα κατηγορία προσωπικού.
* Το σύνολο των θέσεων μετάταξης του προσωπικού που θα υπάγεται στο μόνιμο μηνιαίου προσωπικού ιδιωτικού δικαίου, δεν θα υπερβαίνει το 10% του συνολικού αριθμού του προσωπικού που ανήκει στην κατηγορία αυτή.. Επιπλέον, προσωπικό που κατέχει ρόλο ανώτερου βαθμού ιδιωτικού δικαίου δύναται να είναι υποψήφιος για θέση προαγωγής Τμηματάρχη και στη συνέχεια Διευθυντή, ΙΔ.

**Παραδείγματα ανέλιξης προσωπικού**

**Θέσεις Μηχανικών**

1. Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος)

2. Βοηθός Μηχανικός

3. Μηχανικός

Εναλλακτικοί ρόλοι

4. Ανώτερος Μηχανικός

.

5. Τμηματάρχης (τουλάχιστον 3 χρόνια στον βαθμό

6. Διευθυντής

**Θέσεις Τεχνικών**

1. Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος)

 2. Βοηθός Τεχνικός

3. Τεχνικός Πεδίου

 4. Επικεφαλής Τεχνικός

3. Μηχανικός

Εναλλακτικοί ρόλοι

Επικεφαλής Τεχνικός είναι η ανώτερη βαθμίδα για τον Τεχνικό και μετά ακολουθεί η δυνατότητα διεκδίκησης Μηχανικού.

Εναλλακτικά μπορεί να διεκδικήσει άλλο ρόλο.

 5. Τμηματάρχης (τουλάχιστον 3 χρόνια στον βαθμό)

6. Διευθυντής

**Θέσεις πρώτης γραμμής (π.χ. Λειτουργών Τηλεξυπηρέτησης Πελατών)**

1. Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος)

2. Βοηθός Λειτουργός Τηλεξυπηρέτησης

3. Λειτουργός Τηλεξυπηρέτησης

Εναλλακτικοί ρόλοι

4. Ανώτερος Λειτουργός Τηλεξυπ.

5. Ομαδάρχης (τουλάχιστον 3 χρόνια στον βαθμό)

6. Υπεύθυνος Δραστηριότητας

**Θέσεις Λειτουργών Υποστήριξης**

1. Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος)

3. Ανώτερος Βοηθός Δραστηριοτήτων

Εναλλακτικοί ρόλοι

2. Βοηθός Δραστηριοτήτων

4. Συντονιστής

5. Ομαδάρχης (τουλάχιστον 3 χρόνια στον βαθμό)

6. Υπεύθυνος Δραστηριότητας

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Θέσεις Λειτουργών**

1. Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος)

2. Βοηθός Λειτουργός

3. Λειτουργός

Εναλλακτικοί ρόλοι

4. Ανώτερος Λειτουργός

.

5. Τμηματάρχης (τουλάχιστον 3 χρόνια στον βαθμό)

6. Διευθυντής

**Ανέλιξη σε Θέση Μετάταξης Πτυχιούχων ΙΔ (παράδειγμα Λειτ. Τηλεξυπηρέτησης με πτυχίο Μάρκετινγκ)**

1. Ασκούμενος (Εκπαιδευόμενος)

 2. Βοηθός Λειτ. Τηλεξυπηρέτησης

3. Λειτ. Τηλεξυπηρέτησης

 4. Ανώτερος Λειτ. Τηλεξυπηρέτησης

Εναλλακτικοί ρόλοι

Νοουμένου ότι κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα και προϋποθέσεις, κάτοχοι ρόλων ΙΔ μπορούν να διεκδικήσουν μετάταξη σε Θέσεις Μετάταξης Πτυχιούχων ΙΔ

5. Ομαδάρχης

6. Υπεύθυνος Δραστηριότητας

Θέση Μετάταξης Πτυχιούχων ΙΔ (π.χ. Εμπορικός Λειτουργός ΙΔ)

1. Ασκούμενος Λειτ. ΙΔ (Εκπαιδευόμενος)

5. Τμηματάρχης ΙΔ(τουλάχιστον 3 χρόνια στον βαθμό)

6. Διευθυντής ΙΔ

Τοποθέτηση με αναγνώριση πείρας και μισθού

2. Βοηθός Λειτουργός ΙΔ

3. Λειτουργός ΙΔ

4. Ανώτερος Λειτουργός ΙΔ

.